



Dopo i necessari incontri tecnici per allineare i dati di Bilancio e calcolare il Premio di Risultato 2020 (relativo all'esercizio 2019), stamani abbiamo sottoscritto con la delegazione della FTBCC l'accordo allegato e definito le modalità e i tempi di erogazione del PDR.

Il Premio, che non potrà essere corrisposto in quattro BCC, è mediamente in aumento rispetto a quello dello scorso anno e prevede anche quest'anno la possibilità di trasformarlo, totalmente o parzialmente, in *welfare aziendale*, garantendo ai lavoratori interessati una maggiorazione del 20%.

Il pagamento del Premio di Risultato avverrà insieme alla retribuzione di novembre, a causa dei tempi tecnici necessari a Iccrea Banca SpA per attivare la piattaforma *welfare*, da cui il PDR deve comunque transitare.

Gli importi sotto riportati rappresentano il "PDR medio" di ogni Azienda, da riparametrare in base all'inquadramento posseduto e al tempo lavorato nel corso dell'anno 2019:

Premio di Risultato (PDR) relativo all'esercizio 2019 - Pagamento a NOVEMBRE 2020

BCC	fascia	% erog.	PDR medio	BCC	fascia	% erog.	PDR medio
Alta Toscana	2	4,15	1.821,16	Pontassieve	2	3,65	1.601,93
Anghiari e Stia	3	2,65	778,07	Banca TEMA	2	4,15	1.897,60
ChiantiBanca	2	4,15	2.239,96	Valdarno (AR)	2	3,65	1.512,24
Banca CRAS	3	0	0	Valdarno F.no (FI)	2	3,65	1.078,70
Elba	2	3,35	1.098,20	Valdichiana	3	0	0

Banco Fiorentino	2	3,65	2.528,74	Versilia-Lunigiana-Garfanana	2	3,6	1.218,49
Pescia e Cascina	2	3,08	da definire**	ViVal Banca	3	0	0
Pisa e Fornacette	3	0	0	Enti Centrali			1.667,50

**** importo del Premio da definire nell'incontro in corso fra le Parti firmatarie dell'accordo di fusione del 30/11/2016**

Nei prossimi giorni le Aziende forniranno ad ogni dipendente le necessarie indicazioni per la scelta fra il pagamento del Premio "cash" o la trasformazione in "welfare maggiorato".

Cordiali saluti.

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - SINCRA/UGL

[Scarica l'accordo](#)