

Nella giornata di lunedì 26 ottobre si è conclusa la procedura ex art 17 e 20 CCNL relativa alla **riorganizzazione aziendale e conseguente attivazione del fondo esodi**.

L'azienda ha illustrato un piano di riorganizzazione tecnologica che prevede un congruo programma di formazione del personale e un recupero di efficienza stimato nel 10-15% in due anni.

E' stato quindi raggiunto un accordo che prevede **l'accesso al Fondo di Solidarietà per 25 persone, su base volontaria, a partire dal 1 gennaio 2021**: le domande potranno essere presentate dal 2 al 27 novembre da parte di coloro che maturano i diritti pensionistici fino al 1 marzo 2025, con la successiva possibilità di estendere questa data fino al 31-12-2025 in caso di disponibilità residua di posti, anche valutando la possibilità di accoglimento di ulteriori domande. L'azienda valuterà inoltre per tutto l'anno 2021 **anche le richieste di uscita anticipata delle lavoratrici** per la c.d. opzione donna.

A febbraio, in appositi incontri, verranno verificati gli impatti **sulle strutture e sugli organici derivanti dalle uscite** e dagli interventi tecnologici e organizzativi adottati.

Per maggiori info rivolgeti ai nostri rappresentanti.

[Scarica il PDF](#)