

Con il decreto del 22/12/2012 il Ministero del Lavoro, in attuazione della Riforma del Mercato del Lavoro, ha introdotto per gli anni 2013-2015 il congedo obbligatorio e facoltativo del padre e i voucher per le madri che rinunciano al congedo parentale. Il decreto disciplina le modalità di fruizione del giorno di congedo obbligatorio e dei 2 giorni di congedo facoltativo da fruire in alternativa alla madre, nonché la possibilità per la lavoratrice madre, al termine del periodo di congedo di maternità e negli 11 mesi successivi, di richiedere, in luogo del congedo parentale, un contributo utilizzabile alternativamente per il servizio di baby-sitting o per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati.

DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE: Decreto Ministero del Lavoro del 22/12/2012

(fonte: CGIL Piemonte- Camera del Lavoro Provincia di Torino – Archivio Aperto)