

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

11 novembre 2020

A margine dell'incontro odierno in cui abbiamo affrontato sia il tema dell'inclusione e delle molestie di genere, sia il tema della gestione assolutamente inadeguata delle "politiche commerciali" in tempo di Covid (su entrambi questi temi stiamo redigendo comunicati specifici), abbiamo chiesto alcuni chiarimenti su:

Processo di riassegnazione in corso dei colleghi con contratto misto precedentemente assegnati a Filiali Retail

L'azienda ha precisato che a partire da gennaio 2021 tutti i colleghi precedentemente assegnati a Filiali Retail verranno riassegnati alle Filiali Esclusive di radicamento dei clienti che sono confluiti nel loro portafoglio "B" (quello gestito come lavoratori autonomi in cui sono confluiti i clienti "assegnati" dall'azienda). Secondo l'azienda nella quasi totalità dei casi questa riassegnazione non comporta processi di mobilità al di fuori del comune o in un comune immediatamente limitrofo. Invitiamo i colleghi che fossero coinvolti in processi di mobilità più significativa a contattarci per verificare nel concreto la loro situazione.

Avvio di "colloqui conoscitivi" dei colleghi ex UBI da parte delle funzioni di Gestione del Personale ISP

L'azienda ha confermato di aver avviato un iter di colloqui conoscitivi del personale ex UBI da parte dei Gestori del Personale ISP, nell'ambito di un processo di "integrazione" che – a causa dei numeri molto elevati di personale coinvolto – sarà particolarmente lungo.