



---

### **COMUNICATO ALLEANZA 12/11/2020**

**Il prossimo mercoledì 18 novembre si concluderà la fase delle assemblee con quella di Lombardia e Piemonte, prevista sempre per le ore 10.30.**

**Come vi abbiamo più volte comunicato, le assemblee hanno registrato un enorme successo di adesioni e di partecipazione, oltre alla piena condivisione delle problematiche da noi denunciate ed alle istanze da noi avanzate ad Alleanza.**

Abbiamo inviato una nuova richiesta all'azienda per la riapertura degli Ispettorati periferici, visto che con la crescente diffusione del Coronavirus è ancora più pericoloso per i lavoratori recarsi a casa dei clienti ed è indiscutibilmente meno rischioso riceverli nei nostri uffici puliti e sanificati, nel rispetto di tutti i dispositivi e delle distanze di sicurezza.

Ricordiamo, inoltre, che *"il tablet non può rappresentare lo strumento di lavoro principale perché non rispetta i requisiti minimi previsti dal decreto 81 del 2008"*, così come la stessa azienda ammette nel corso di formazione "Sicurezza Specifica dei Lavoratori" in *webcorsi.generalinet*, situazione che contesteremo per iscritto ad Alleanza sia tramite gli RLS sia durante l'incontro con la direzione e gli RLS previsto per il 20 novembre, quando chiederemo nuovamente il numero dei contagiati da Covid 19 e se esistono eventuali responsabilità o inadempienze aziendali.

**L'azienda sta mettendo a rischio la salute dei propri dipendenti.** I lavoratori sono costretti ad operare da casa a proprie spese (acqua, luce, gas, telefono, internet, ecc.), utilizzando l'iPad o dotandosi a loro carico di un computer e di una stampante, mentre è dovere dell'azienda farli operare in postazioni ergonomiche e con monitor a norma di legge.

A tal proposito, si è svolto un primo incontro con Generali per il rinnovo dell'accordo sullo Smart Working per tutti i dipendenti del Gruppo ed abbiamo chiesto un contributo per tutti i lavoratori che operano da remoto, inclusi i produttori. I produttori di Alleanza non possono essere considerati sempre di serie B, fanno parte del Gruppo e devono avere pari dignità rispetto a tutti gli altri dipendenti. Il prossimo appuntamento è previsto per lunedì 18 novembre.

Non dimentichiamo che anche nel 2019, come nel 2018 (quando i milioni di euro erano oltre i 300), Alleanza ha girato alla capogruppo circa **600 milioni di euro** di utili dal proprio bilancio.

I vertici aziendali continuano a ripetere che va tutto bene, che l'azienda fa i risultati, addirittura numeri record,

*e che viviamo tutti felici e contenti.*

**NON E' COSI'!!!!!!!**

**I LAVORATORI SONO ESASPERATI!!!!!!!**

Se l'azienda ascoltasse le OO.SS. e la smettesse di fare monologhi, trincerandosi dietro alla propria arroganza, scoprirebbe che **sono lievitate le patologie causate dallo stress, dall'aumento dei carichi di lavoro, dalle pressioni commerciali, dall'operatività senza postazioni ergonomiche, oltre a quelle oculistiche dovute all'uso di schermi non a norma.**

Senza bisogno di ricordare nuovamente tutte le altre problematiche che continuiamo a denunciare da mesi (vi rimandiamo ai nostri precedenti comunicati) e sulle quali stiamo ancora aspettando risposte alle nostre richieste, ma il silenzio di Alleanza è **ASSORDANTE**.

**BASTA** i lavoratori sono stanchi di ascoltare solo chiacchiere, l'azienda deve dimostrare nei fatti attenzione e rispetto verso i lavoratori, non solo verso gli azionisti e la capogruppo. E non basta certo il bonus montequote e correntizzazione su novembre.

**Queste OO.SS. restano in stato di**

**AGITAZIONE SINDACALE**

**Se, alla fine delle assemblee, non verranno accolte le nostre richieste per risolvere le gravissime problematiche da noi denunciate, vareremo nuove e più importanti azioni di protesta e di lotta, così come ci hanno richiesto i lavoratori.**

*Italia, 12 novembre 2020.*

I Coordinamenti Nazionali delle RSA FISAC/CGIL – FNA – SNFIA – UILCA