



FISAC

Gruppo bancario Crédit Agricole Italia

CONTRIBUTO a favore del Personale con FAMILIARI DISABILI fiscalmente a carico

L'Azienda eroga nel mese di Dicembre il contributo a favore del personale con familiari disabili fiscalmente a carico. I diretti interessati devono provvedere annualmente a farne richiesta, il contributo si differenzia in base alle aziende di provenienza in quanto non è ancora stato oggetto di armonizzazione.

Riepiloghiamo di seguito le procedure per la richiesta ed i contributi previsti in base alla provenienza.

Tutte le richieste vanno inviate al Servizio Amministrazione del Personale di Crédit Agricole Group Solutions- CU714@cagroupsolutions.it utilizzando i moduli allegati alla circolare aziendale dedicata entro il **4 dicembre** per consentirne l'erogazione nel **cedolino del mese di dicembre**. Le richieste ricevute dopo tale data saranno liquidate con le retribuzioni dei mesi successivi.

Personale ex Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza:

- **1.291,14** euro per il personale appartenente alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi di 1° e 2° livello, con figli o coniuge disabili e fiscalmente a carico;
- **1.032,91** euro per il personale appartenente alla categoria Quadri Direttivi di 3° e 4° livello, con figli disabili e fiscalmente a carico.

L'erogazione deve essere supportata da idonea documentazione. Identico contributo sarà erogato a fronte di cure per disintossicazione riguardante i figli e coniuge, fiscalmente carico, affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

Personale ex Cassa di Risparmio di Cesena:

- **1.500** euro per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili ridotto a 900 euro annui in caso di ricovero permanente presso una struttura sanitaria.

Tale contributo è esteso anche ai dipendenti disabili ai sensi della Legge 104/92 art. 3 comma 3 nel caso in cui il reddito complessivo familiare utile per la corresponsione degli assegni per il nucleo familiare non sia superiore a 60.000 euro.

Personale ex Cassa di Risparmio di Rimini:

- **2.500** euro per ogni figlio o persone legalmente equiparate, fiscalmente a carico che non risultino ricoverati permanentemente in strutture sanitarie;
- **1.500** euro per ogni figlio o persona legalmente equiparata, fiscalmente a carico, che risultino permanentemente ricoverata in struttura sanitaria.

Personale ex Cassa di Risparmio di S.Miniato:

- **2.200** euro per i dipendenti disabili, o con figli e/o coniuge disabili. Il contributo viene corrisposto una sola

volta nel caso in cui, per la stessa condizione di disabilità, più soggetti (dipendente, coniuge, figli) ne risultassero averne diritto.

Personale ex Cassa di Risparmio di La Spezia:

Personale già beneficiario delle provvidenze al 11/10/2012 : Il contributo annuale è pari a 2.300 € per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, ai sensi della Legge n. 104/92.

Personale che beneficia delle provvidenze successivamente al 11/12/2012: Il contributo annuale è pari a 1.291 € per gli appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

Il contributo annuale è pari a 1032 € per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi 3° e 4° livello con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92

UNISALUTE PRESENTAZIONE FATTURE DELLE SPESE PER CURE E PROTESI DENTARIE

La polizza Unisalute, rimborsa fino alla concorrenza massima di 10.000 euro per sinistro, con una franchigia assoluta di 1.500 euro, il 50% dell'importo delle spese per cure e protesi dentarie (ortodontiche e odontoiatriche) del nucleo familiare assicurato.

A titolo esemplificativo, il dipendente dispone di :

- una fattura di 2.500 euro per proprie spese
- una fattura di 4.000 euro per l'ortodonzia del figlio (a carico)
- una fattura della moglie (assicurata come familiare fiscalmente a carico) di 1.500 euro

Tutte le fatture dovranno essere inviate unitariamente, come unico sinistro, per un totale di 8.000 euro, verrà applicata un'unica franchigia di 1.500 euro e sul restante 6.500 euro saranno rimborsate 3.250 euro.

Ogni nucleo familiare deve presentare un'**unica richiesta di risarcimento (sinistro)** relativa alle spese sostenute nel 2020 inviando in **unica soluzione** (pena il riconoscimento della sola prima richiesta di sinistro con esclusione delle altre) sia le fatture intestate al dipendente che ai familiari coperti da polizza, **entro e non oltre il 05 gennaio 2021**.

La documentazione dovrà pervenire a UniSalute tramite **upload sul portale www.unisalute.it o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno**.

Se le prestazioni si fossero ripetute nel corso del biennio, la percentuale di rimborso del 50% è valida solo per il primo anno e si riduce al 40% nel secondo anno di polizza.

I rimborsi avverranno entro il 28 febbraio 2021 e nella misura sopra indicata qualora non venga superato il massimale cumulativo annuo globale di 400.000 euro per l'insieme di tutti gli assicurati

In caso di superamento del plafond, i relativi indennizzi verranno ridotti in proporzione. Se il massimale non verrà esaurito nel corso dell'anno assicurativo, l'eccedenza andrà ad incrementare il plafond dell'anno successivo.

INDENNITA' DI FAMIGLIA

Il Contratto Integrativo di CA Cariparma prevede all'art. 36 l'erogazione di un contributo annuo per i colleghi con familiari a carico.

Al personale viene corrisposta, nel mese di dicembre dell'anno di competenza ed in proporzione ai mesi di servizio effettuati nello stesso anno, un'indennità di famiglia nella misura di € **116,20** per ogni carico di famiglia secondo la normativa vigente per gli assegni familiari prescindendo dai limiti di reddito. Nel caso entrambi i genitori fossero dipendenti del Gruppo, solo uno avrà diritto all'indennità di famiglia.

Detta indennità è esclusa dal computo per i trattamenti di pensione aziendali previsti e per qualsiasi altro trattamento economico.

I familiari che possono essere considerati a carico sono il coniuge, i figli (o equiparati) minorenni anche se non conviventi, i figli (o equiparati) maggiorenni studenti anche se non conviventi al massimo fino al termine del corso legale degli studi universitari e comunque non oltre il compimento del 26° anno di età, i genitori se conviventi (attenzione: se un genitore è a carico dell'altro genitore non va considerato).

I limiti di reddito mensili da considerare ai fini dell'accertamento del carico (non autosufficienza economica) e quindi del riconoscimento del diritto agli assegni familiari risultano come di seguito fissati per tutto l'anno 2019:

- **725,39** euro per il coniuge, per un genitore, per ciascun figlio o equiparato.
- **1.269,43** euro per due genitori ed equiparati (reddito mensile congiunto).

Gli inserimenti nella procedura HR Access effettuati entro il 10 dicembre p.v. saranno messi in pagamento nel mese di dicembre. La finestra per l'inserimento delle richieste si aprirà dal giorno 1 al giorno 10 di ogni mese, fino al mese di novembre 2020.

I familiari maggiorenni, per i quali viene richiesta l'indennità di famiglia, devono inoltre sottoscrivere il modulo di consenso al trattamento dei dati personali, stampabile da HR Access (Ruolo Dipendente - Visualizza dati personali - Indennità di Famiglia) che dovrà essere inviato al Servizio Amministrazione del Personale CA Group Solutions SCpA (cod. 714) Crédit Agricole Green Life-Parma.

I nostri delegati sono disponibili per eventuali ulteriori necessità di chiarimento.

Parma, 05 novembre 2020

FISAC-CGIL
Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia