

La Suprema Corte nella sentenza n.3062/2013 ha stabilito che non viola il principio di immediatezza del provvedimento disciplinare, previsto dall'art.7 dello Statuto dei Lavoratori, la sanzione disciplinare irrorata con un lasso di tempo consistente se l'azienda presenta grandi dimensioni, complessità organizzativa e moltiplicazione dei livelli decisionali.

Sent. Cass. n. 3062 del 08/02/2013

(fonte: CGIL Piemonte- Camera del Lavoro Provincia di Torino – Archivio Aperto)