dal sito Fisac Intesa Sanpaolo
25 febbraio 2021

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di febbraio. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra **Guida alla BUSTA PAGA** e vi ricordiamo **i nostri sindacalisti sul territorio** (**qui trovate tutti i loro riferimenti**) sono a vostra disposizione per ogni chiarimento.

Di seguito l'elenco delle principali evidenze con impatto sul cedolino di febbraio 2021 CCNL Credito:

- COVID-19. Giornate di ferie aggiuntive (FAG)
- Premio Variabile di Risultato – Conto Sociale

e sul cedolino di febbraio 2021 CCNL Assicurativo:

- Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale – Conto Sociale

CEDOLINO PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE DALLE IMPRESE CREDITIZIE, FINANZIARIE E STRUMENTALI CON CCNL CREDITO

COVID-19. Giornate di ferie aggiuntive (FAG)

Nel caso di mancata fruizione dei sei giorni di ferie aggiuntive rispetto alle previsioni di legge e del CCNL, usufruibili da agosto a novembre 2020, con **voce 2855 Liquidazione Ferie** si è provveduto alla corrispondente monetizzazione, **come vi avevamo dato notizia qui**, nella misura massima equivalente a 3 giornate.

Premio Variabile di Risultato – Conto Sociale

Con il mese di febbraio 2021 terminano le liquidazioni delle somme relative alle richieste di rimborso presentate dai colleghi, visibili sul cedolino con le seguenti voci:

- • **6VU3** – Premio Soc. Rimb. Spese, sono stati rimborsati gli ultimi importi documentati;
- • **6VU4** – Liq. residuo Conto Sociale, si è provveduto a liquidare gli importi residui non utilizzati del conto sociale.

Tale importo lordo è soggetto ai contributi obbligatori di legge e alla tassazione agevolata del 10%, se presenti i requisiti previsti dalla normativa fiscale vigente (reddito da lavoro dipendente nel 2020 non superiore a euro 80.000 ed entro un importo massimo di euro 3.000).

Per approfondire questo tema consulta la nostra **Guida PVR – PREMIO VARIABILE DI RISULTATO E CONTO SOCIALE**

CEDOLINO PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE DALLE IMPRESE DI ASSICURAZIONI CON CCNL ASSICURATIVO

Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale – Conto Sociale

Con il mese di febbraio 2021 terminano le liquidazioni delle somme relative alle richieste di rimborso presentate dai colleghi, visibili sul cedolino con le seguenti voci:

- • **6VU3** – Premio Soc. Rimb. Spese, sono stati rimborsati gli ultimi importi documentati;
- • **6VU4** – Liq. residuo Conto Sociale, si è provveduto a liquidare gli importi residui non utilizzati del conto sociale.

Tale importo lordo è soggetto ai contributi obbligatori di legge e alla tassazione agevolata del 10%, se presenti i requisiti previsti dalla normativa fiscale vigente (reddito da lavoro dipendente nel 2020 non superiore a euro 80.000 ed entro un importo massimo di euro 3.000).

- • **SEZIONE FPC – Casella Ult. c/Az.**, importo lordo destinato alla previdenza complementare, per i titolari di reddito di lavoro dipendente di importo superiore ad € 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione delle somme;

Per approfondire questo tema consulta la nostra **Guida PAV, PREMIO WELFARE, PREMIO DI PIANO**