

In data 24 febbraio 2021 è stato siglato l'accordo fra la Fisac Cgil unitariamente con le altre Organizzazioni Sindacali e l'Azienda, riguardante l'erogazione del VAP esercizio 2020. Gli ulteriori accordi firmati nella stessa data prevedono altri importanti avanzamenti riguardanti: Fondo Pensione di Gruppo per i neo-assunti, TFR maturato ANTE 2007, Banca del tempo COVID 2021, politiche di conciliazione, proroga consegna EcoCert per i nati dal 1966 al 1970.

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITÀ 2020 - VAP

Possibilità di scelta fra una delle seguenti opzioni:

- 1.000 € Accreditati a Conto Welfare nel mese di luglio 2021 oppure
- 770 € Importo monetario - con tassazione al 10% - erogato con lo stipendio di giugno 2021

PREMIO UNA TANTUM 2020 - POLIZZA DENTI E WELFARE DAY

Resta a totale carico dell'Azienda l'onere connesso alla quota base inerente le coperture collettive odontoiatriche per l'anno 2021, pari ad Euro 88,70 pro capite. Questo significa che per il 2021 dalla quota complessiva a carico di ogni dipendente saranno detratti Euro 88,70

Gli importi erogati a conto welfare, potranno essere utilizzati anche sotto forma di welfare day (massimo 5 giorni), come per gli scorsi anni.

LIBERALITÀ AZIENDALI 2021

Il Contributo figli/e 4-12 anni e la strenna natalizia vengono automaticamente ed esclusivamente conferiti sul proprio Conto Welfare.

Il Contributo Familiari Disabili viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con importo monetario insieme allo stipendio del mese successivo a quello di richiesta.

Dal 1° gennaio 2021, per agevolare l'iscrizione del personale di prima occupazione - assunto con contratto di apprendistato - al Fondo Pensione di Gruppo, l'Azienda riconoscerà il contributo a proprio carico pari al 4%, sin dal primo mese di assunzione.

Condizione necessaria è che l'adesione esplicita deve avvenire entro i primi 6 mesi dall'assunzione, con conferimento del TFR maturando, e l'addebito del contributo individuale (2%) che decorrerà dal mese di adesione.

TFR MATURATO FINO AL 31/12/2006

I dipendenti aderenti al piano esodi Team23, successivamente alla firma dell'accordo 24 febbraio 2021, hanno la possibilità - in via eccezionale e per una sola volta - di modificare la propria scelta (effettuata al momento

dell'adesione all'esodo) di conferire al Fondo Pensione di Gruppo (o, per i relativi iscritti, al Fondo Previbank) il TFR maturato entro il 31 dicembre 2006 e accantonato in Azienda.

La richiesta deve pervenire entro il giorno 10 dell'ultimo mese di servizio (ad esempio: cessazione il 31 marzo 2021 > la richiesta andrà inviata entro il 10 marzo 2021).

Il percorso per modificare la propria scelta in People Focus/HR Ticket è il seguente:

Crea ticket/Selezione Risponditore Categoria Principale: CESSAZIONI/Sottocategoria: RICHIESTA TER-Accesso Fondo Solidarietà/Richiesta DS - Piano Esodo: Accesso al Fondo di Solidarietà

BANCA DEL TEMPO COVID-19

Con il Verbale del 23 luglio 2020, le Parti hanno previsto la concessione di due giorni di permessi retribuiti ai genitori con figli di età da 0 a 14 anni per problematiche scolastiche connesse al Covid. Questa possibilità si ripropone quest'anno a partire dal 1° marzo e fino al 30 settembre 2021 anche per coloro che ne abbiano beneficiato in precedenza. Tutto ciò a condizione che i genitori abbiano esaurito le proprie dotazioni personali a qualsiasi titolo spettanti, compreso il completo smaltimento di eventuali ferie arretrate e fruizione/programmazione delle ferie di competenza dell'anno come pure di residui di "banca delle ore"/altri permessi contrattuali retribuiti entro le relative scadenze.

POLITICHE DI CONCILIAZIONE (1)

A partire dal 1° marzo 2021 si applica quanto previsto dall'articolo 15 dell'accordo sindacale firmato dalla Fisac Cgil e dalle altre Organizzazioni Sindacali il 2 aprile 2020, riguardante i nuovi permessi per eventi chiave della vita.

In aggiunta ai 10 giorni previsti per legge, vengono aggiunti ulteriori 3 giorni di congedo paternità per un totale di 13 gg complessivi (anche nel caso di adozione/affiliazione).

POLITICHE DI CONCILIAZIONE (2)

L'accordo sindacale firmato il 2 aprile 2020, e reso esecutivo a partire dal 1° marzo 2021 grazie agli accordi firmati il 24 febbraio 2021, prevede inoltre:

- estensione dei permessi per eventi chiave della vita anche alle coppie di fatto;
- una giornata per la sentenza di separazione/divorzio.

PROROGA CONSEGNA ECOCERT

Viene prorogato il termine per la consegna degli EcoCert per i nati dal 1966 al 1970, fino al 31/12/2021.

L'Azienda comunicherà a tutti i dipendenti coinvolti l'avvio della raccolta relativa alla certificazione dell'estratto conto contributivo.



Sintesi degli accordi firmati dalle OO.SS. e dall'Azienda in data 24 febbraio 2021