



Torino, 15 Marzo 2021

Premio Variabile di Risultato

Nella mattinata di martedì 23 febbraio u.s. si è svolto l'incontro tra l'azienda e il sindacato volto al pagamento del Premio Variabile di Risultato (PVR) riferito all'anno 2020, secondo quanto stabilito dal Contratto Integrativo Aziendale (CIA) attualmente in vigore.

Purtroppo l'anno 2020 è stato caratterizzato dalla pandemia e dalla relativa crisi economico/sociale che continua ad attanagliare il mondo intero, tuttavia **grazie al profuso impegno e ai molti sacrifici delle lavoratrici/ori**, la banca ha raggiunto un indice Rorwa pari a 1,52% che, secondo l'Accordo in essere, prevede anche per quest'anno il pagamento in un'unica soluzione sia della quota base (legata all'indice Rorwa della Banca) sia della quota aggiuntiva (legata scheda di valutazione individuale).

Per quanto riguarda la quota base, con un indice Rorwa del 1,52%, secondo il CIA in essere, il pagamento del premio (quota base) è pari a:

Indice RorWa	1,5 - 1,79
2a area 3° livello	746
3a area 1° livello	792
3a area 2° livello	838
3a area 3° livello	888
3a area 4° livello	954
4a area 1° livello	1.090
4a area 2° livello	1.160
4a area 3° livello	1.300
4a area 4° livello	1.534

Per quanto riguarda invece la parte legata alle valutazioni personali (quota aggiuntiva), essendo questa individuale verrà comunicata dall'azienda a ciascun collega in fase di colloquio, incontri che avranno luogo nel mese in corso.

In base alla valutazione ottenuta si ottiene un premio, previsto da CIA, come da tabella sotto riportata:

Personale di sede

Val.	Imp. Min. Euro	Imp. Mass. Euro	% Performance min-max
RX	2380	2950	115-150
RD	1800	2320	105-114
RE	650	1740	88-104
RP	100	560	70-87
RM	0	0	0-69

Personale di filiale

Valutazione	Importo
RX	250
RD	200
RE	150
RP	100
RM	0

Tuttavia per l'anno 2020, essendo il ns. indice Rorwa inferiore a quello dell'anno precedente ne consegue, secondo i criteri previsti dalla legge, che lo stesso non potrà godere del beneficio fiscale (detassazione Irpef pari al 10%) e non potrà essere convertito in Welfare aziendale.

Pertanto il PVR 2020 sarà retribuito solo in aliquota piena secondo la tassazione Irpef ordinaria di ciascuna lavoratrice/ore, costituendo reddito da lavoro dipendente.

L'erogazione del premio avverrà presumibilmente con il cedolino stipendio di Aprile 2021.

**SEGRETERIA DI COORD. FABI
SANTANDER CONSUMER BANK**

**SEGRETERIA DI COORD. FISAC/CGIL
SANTANDER CONSUMER BANK**