

<https://staging.fisac-cgil.it/wp-content/uploads/Il-mio-filmato-1.mp4>

Per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenuti nell'anno 2021 ai padri spettano:

- **10 giorni di congedo obbligatorio** - da fruire, anche in via non continuativa, entro i 5 mesi di vita o dall'ingresso in famiglia o in Italia (in caso, rispettivamente, di adozione/affidamento nazionale o internazionale) del minore;
- **1 giorno di congedo facoltativo** - da fruire in alternativa alla madre e con diminuzione di un giorno di congedo di maternità della stessa.

Ai sensi del Decreto-Legge 13 marzo 2021, n. 30, in tema di "Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena"

- **nel caso in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile** uno dei genitori può astenersi dal lavoro con modalità diverse a seconda dell'età del figlio/a e dell'eventuale condizione di handicap grave, come precisato di seguito:
 - figli minori di 14 anni,
 - figli con disabilità in situazione di gravità accertata indipendentemente dall'età che siano iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza, o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura;è riconosciuta dall'INPS una indennità pari al 50% della retribuzione (contribuzione figurativa ai fini pensionistici piena);

Per maggiori informazioni contatta la FISAC: fisactutele.bo@er.cgil.it