



La Banca si sta affrettando a portare avanti progetti di riorganizzazione di settori di Direzione Generale (Accentramento in Capogruppo delle funzioni Antiriciclaggio e Audit, Evoluzione assetto organizzativo Direzioni CAE e Compliance) presenti su tutto il territorio nazionale, e prevedibilmente ulteriori imminenti revisioni.

Incurante della situazione di totale incertezza e della posizione sindacale più volte espressa, anche ai vertici aziendali, di attendere la “approvazione/bollinatura/validazione” del piano strategico 2021/2025 da parte dei Regolatori Europei prima della messa a terra, l'azienda negli ultimi giorni ha di fatto pubblicato alcuni WOO per la selezione di personale specialistico da destinare proprio alle strutture centrali oggetto di una probabile trasformazione.

Avremmo gradito, stante il momento di incertezza, una maggiore COERENZA da parte di diverse funzioni aziendali che dimostrano ancora una volta lo scollamento e il distacco fra quanto viene deciso dal CDA della Banca e la sua applicazione.

Creare nei colleghi forti aspettative e al contempo preoccupazioni sul loro futuro professionale ci sembra un percorso pericoloso che come Sindacato non possiamo assolutamente condividere.

Le Segreterie

Siena, 19 Marzo 2021