



COMUNICATO SINDACALE ALLIANZ BANK DEL 13 MAGGIO 2021

Care colleghe e cari colleghi,

nei giorni scorsi le Organizzazioni sindacali aziendali hanno avuto un incontro da remoto con la Direzione Allianz Bank, nella riunione è stato consegnato il Bilancio 2020 per la quantificazione del Premio di Rendimento (Vap) relativo all'esercizio 2020.

In base all'ultimo Accordo sottoscritto il 31 luglio 2019, in cui si definivano i parametri e la valorizzazione delle fasce corrispondenti, riportiamo i risultati raggiunti al 31/12/2020 secondo i parametri utilizzati:

Aum (raccolta netta)	3.312,00 Mil./Euro
Margine di intermediazione	173,00 Mil./Euro
Utile lordo	22,30 Mil./Euro

Tutti i parametri sono in incremento (ma con la formula del 2019, ne sarebbe bastato solo uno) pertanto si potrà **esercitare la scelta** tra la corresponsione **in forma monetaria** con tassazione agevolata al **10%**, come stabilito dalla legge di Stabilità del 2015 oppure **optare per i servizi Welfare** con **totale detassazione**, maggiorata del **15%** da parte dell'azienda.

In base all'accordo del luglio 2019 alla 3^ Area Professionale Livello 1° nuova scala parametrica prevista del CCNL u.s. verranno attribuiti:

Aum (raccolta netta)	euro 420,00
Margine di intermediazione	euro 357,00
Utile lordo	euro 476,00
TOTALE	euro 1.253,00

Un anno particolare, ma decisamente positivo per la nostra "formula" in quanto l'incremento ha portato al superamento della fascia per ben 2 parametri su 3 portando il valore totale da 1.022,00 dell'anno 2019 a 1.253,00 del 2020 (+ **22;6%**). **Esercitando l'opzione del conto Welfare l'importo raggiunge i 1.441,00 euro (Area 3 Liv.1) mentre lo scorso anno era 1.175,3 euro.**

Riportiamo le tabelle riepilogative riparametrate per livelli di inquadramento contrattuali.

Il premio verrà corrisposto nel mese di luglio p.v. a tutto il personale in servizio alla data di erogazione in base all'inquadramento al 31 dicembre dell'anno di competenza in proporzione ai mesi di servizio prestati. Per il personale a part-time l'importo del premio di rendimento sarà proporzionato alle ore effettivamente lavorate, ai commessi e ai lavoratori appartenenti alla seconda area professionale sarà erogato l'importo corrispondente alla 3° Area 1° livello.

Le Rsa esprimono la loro soddisfazione per i risultati conseguiti, considerando che durante la prima metà dell'anno trascorso non si intravedeva nulla di quello che poi è stato realizzato, dimostrando un'azienda che ha saputo muoversi velocemente nel nuovo scenario potendo contare sul **contributo professionale e di grande responsabilità** che le lavoratrici e i lavoratori di Allianz Bank hanno espresso in un anno così complicato.

FISAC/CGIL - FIRST/CISL - FABI

TABELLE

Opzione Cash

Codice	Livello	Scala parametrica CASH	
2APLIV1	2 Area 1° livello	100	1.132,91
2APLIV2	2 Area 2° livello	100	1.132,91
2APLIV3	2 Area 3° livello	100	1.132,91
2APLIV3S	2 Area 3° livello	110,6	1.253,00
3APLIV1	3 Area 1° livello	110,6	1.253,00
3APLIV1S	3 Area 2° livello	116,58	1.320,75
3APLIV2	3 Area 2° livello	116,58	1.320,75
3APLIV2S	3 Area 3° livello	123,39	1.397,90
3APLIV3	3 Area 3° livello	123,39	1.397,90
3APLIV4	3 Area 4° livello	133,63	1.513,91
QDLIV1	QD 1° livello	150,95	1.710,13
QDLIV2	QD 2° livello	160,13	1.814,13
QDLIV3	QD 3° livello	178,78	2.025,42
QDLIV4	QD 4° livello	210,34	2.382,97

Opzione welfare

Codice	Livello	Scala parametrica WELFARE	
2APLIV1	2 Area 1° livello	100	1.302,85
2APLIV2	2 Area 2° livello	100	1.302,85
2APLIV3	2 Area 3° livello	100	1.302,85
2APLIV3S	3 Area 1° livello	110,6	1.440,95
3APLIV1	3 Area 1° livello	110,6	1.441,00
3APLIV1S	3 Area 2° livello	116,58	1.519,00
3APLIV2	3 Area 2° livello	116,58	1.519,00
3APLIV2S	3 Area 3° livello	123,39	1.608,00
3APLIV3	3 Area 3° livello	123,39	1.608,00
3APLIV4	3 Area 4° livello	133,63	1.741,00
QDLIV1	QD 1° livello	150,95	1.967,00

QDLIV2	QD 2° livello	160,13	2.086,00
QDLIV3	QD 3° livello	178,78	2.329,00
QDLIV4	QD 4° livello	210,34	2.740,00