



5 luglio 2021

FIRMATO VERBALE DI ACCORDO SU PROCEDURA DI RIORGANIZZAZIONE

Giovedì 1° luglio si è conclusa la complessa e delicata trattativa sulla Riorganizzazione ed è stato firmato il Verbale di Accordo che sarà sottoposto all'Assemblea dei lavoratori la cui data/e verrà/verranno comunicata/e nei prossimi giorni.

Il Verbale di Accordo consta di 11 articoli e rappresenta un importante strumento contrattuale di tutela e garanzia che consente a tutti gli attuali dipendenti di Credito Fondiario Spa, attraverso una forte e costante azione sindacale, di salvaguardare i diritti acquisiti.

Brevemente elenchiamo qui di seguito i punti fondamentali dell'accordo.

Per coloro che confluiranno nel nuovo Gruppo Industriale:

- riconoscimento del CCNL del Credito "sine die" fino alla cessazione del rapporto di lavoro individuale del singolo.
- conservazione di tutti i diritti maturati alla data della Riorganizzazione come, a titolo esemplificativo e non esaustivo: trattamenti economici, inquadramenti, anzianità, ferie, permessi, TFR, contribuzione al Fondo Pensione Integrativo, contribuzione alla Cassa di Assistenza Sanitaria.
- mantenimento della contrattazione integrativa aziendale di Credito Fondiario spa.

Per coloro che rimarranno dipendenti di Credito Fondiario spa:

- mantenimento del quadro normativo ed economico previsto dal CCNL del Credito e della contrattazione integrativa aziendale di Credito Fondiario spa.

Inoltre per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori viene previsto quanto segue:

- garanzie in caso di tensioni occupazionali sia nel Gruppo Industriale che in Credito Fondiario spa della durata di 3 anni dal perfezionamento del verbale di accordo;
- conferma delle condizioni dei finanziamenti in essere che continueranno ad essere erogati da Credito Fondiario spa.

Sottolineiamo che a tutte le Società oltre al riconoscimento generale del CCNL del Credito e della contrattazione integrativa aziendale di Credito Fondiario spa, è stato previsto il conferimento di mandato ad ABI e l'inclusione nel Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito.

A conferma che il progetto riorganizzativo non produrrà esuberi di personale, viene previsto un piano di

assunzioni di circa 70 nuove risorse da completarsi entro il 30 giugno 2022. Inoltre è stato preso l'impegno a porre la massima attenzione alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato anche con riferimento a quelli attualmente in essere.

Infine, si è stabilito che le Organizzazioni sindacali firmatarie del verbale d'accordo insieme alle RSA vigileranno per 3 anni dal perfezionamento del verbale di accordo sull'intero processo riorganizzativo, garantendo la necessaria tutela sindacale in tutte le realtà societarie. Invitiamo quindi tutte le Lavoratrici e i Lavoratori a sostenere il Sindacato attraverso la propria iscrizione.

**LA DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CREDITO FONDIARIO
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN**

ALLEGATI:

- [Comunicato unitario assemblea del 14 luglio 2021](#)
- [Verbale di Accordo riorganizzazione](#)