



Sull'onda degli ottimi risultati economici del Gruppo, tanto sbandierati dai massimi vertici aziendali in ogni occasione alla stampa e agli analisti, nell'incontro di ieri con l'Azienda abbiamo formalizzato la richiesta per il premio aziendale 2021 (che andrà in pagamento nel giugno del 2022):

2.000 Euro premio lordo, non più a costo banca

Rispetto al Premio Aziendale precedente l'aumento è importante, ma è motivato da tutta una serie di fattori:

- gli ottimi risultati economici, riportati su ogni comunicazione ufficiale grazie all'impegno dei colleghi riconosciuto pubblicamente dal nostro AD
- la possibile distribuzione del dividendo, che sarebbe consentita dal surplus economico
- il notevole risparmio dei costi messo in atto dalla banca mediante il lavoro da remoto ed il blocco delle missioni
- la mancanza di qualsiasi altro riconoscimento (premiante aperto a tutti, mancata concessione di permessi famigliari straordinari o di qualsiasi altra iniziativa a favore dei colleghi in un contesto tanto difficile)
- il necessario recupero del valore del salario contrattato

Senza dimenticare che i risultati ottenuti dal Gruppo sono maturati in una situazione "pandemico-emergenziale" in un contesto di carenza di organico, con chiusura di filiali e mancate/ritardate sostituzioni delle uscite.

Milano, 7 ottobre 2021

Coordinamenti Gruppo Banco BPM

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN