

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

20 ottobre 2021

Lavoro misto: servono vere soluzioni gestionali

Si è svolto oggi l'incontro con l'azienda dedicato al Lavoro Misto. Durante l'incontro abbiamo esposto e argomentato le ragioni del nostro profondo dissenso rispetto alle assegnazioni proposte ai colleghi che hanno chiesto la trasformazione in Lavoro Dipendente a Full Time. Abbiamo ripreso le argomentazioni già esposte nel [comunicato unitario del 5 ottobre a cui vi rimandiamo](#) e abbiamo chiesto formalmente un ripensamento.

L'azienda ha risposto che sta valutando le possibili alternative gestionali a quelle formulate in prima battuta. Verificheremo come questa decisione aziendale si sostanzierà concretamente.

L'incontro è stato anche l'occasione per tornare a chiedere all'azienda interventi correttivi sulla gestione del Lavoro Misto in quanto tale, che se presi in considerazione e attuati concretamente potrebbero contribuire a determinare un tasso di trasformazione inferiore a quello attualmente in corso, che supera il 55% (dei 73 colleghi già andati in "scadenza", 42 ha chiesto la trasformazione a Tempo Pieno e 31 di continuare con il Lavoro Misto).

In particolare abbiamo chiesto:

- Una rendicontazione degli emolumenti del lavoro autonomo più semplice e comprensibile.
- L'eliminazione dell'addebito ai lavoratori misti dei "bonus" e "sconti" che l'azienda riconosce d'ufficio ai clienti, senza averli concordati con il Lavoratore misto. Se il lavoratore misto è un lavoratore autonomo deve poter decidere in autonomia se applicare e a chi, le politiche di sconto: altrimenti non è un lavoratore autonomo.
- L'implementazione dei locali messi a disposizione dall'azienda per svolgere il lavoro di consulenza.
- La possibilità di utilizzare il marchio aziendale per promuovere la propria attività sui propri canali promozionali.
- La sottrazione del vaglio preventivo di Direttori di Area e di Filiale alla possibilità di contattare i Clienti che sono stati inseriti nelle liste per la "popolazione del portafoglio "B"
- Maggiore formazione dei colleghi.

L'azienda ci ha anche comunicato che i prossimi inserimenti di Lavoratori Misti avverranno inizialmente in Filiali Retail, anche per favorire una maggiore e più diretta conoscenza del "mondo" della banca, e solo successivamente verranno ri-assegnati in Filiali Exclusive.

Vi aggiorneremo sugli sviluppi.