



Nella giornata di ieri è proseguito l'incontro con la Direzione Risorse Umane per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale di Reale Mutua, Reale Immobili e Reale ITES **con particolare riferimento ai temi legati agli orari, alle ferie ed ai permessi.**

La trattativa al momento segnala quanto segue:

orario flessibile:

- no all'estensione della flessibilità alle 0730 ed alle 1630 come da noi richiesto mentre è stata accettata la possibilità di riduzione della pausa pranzo a 30 minuti;
- contrariamente a quanto adesso applicato verrà riconosciuto il buono pasto in tutti i casi di rientro pomeridiano;
- abbiamo ottenuto l'eliminazione del recupero minimo di 15 minuti sostituito dal recupero degli effettivi minuti di ritardo;

norme derivanti dall'Accordo sugli esodi:

- l'Azienda ha finalmente accettato la nostra richiesta di riproporre gli istituti della sospensione volontaria dell'attività (20 gg all'anno), il part-time a 32 ore e la richiesta di part-time senza motivazione. Non è stata disponibile ad inserire tali istituti nel CIA ma le Parti hanno convenuto di prorogarle sino al rinnovo del prossimo CIA; inoltre l'Azienda non ha voluto incrementare il trattamento economico per quanto riguarda la sospensione volontaria del lavoro ed ha proposto una percentuale dei tempi parziali senza motivazione del 3%, livello per noi ancora insufficiente;

buone prassi:

- sempre dietro nostra richiesta è stata elevata la percentuale dei lavoratori aventi la facoltà di richiedere la riduzione dell'orario dall'attuale 30% al 40%;
- l'Azienda si è dichiarata disponibile ad istituire un profilo di orario personalizzato senza specifica motivazione con una percentuale massima del 3%; abbiamo invece registrato una chiusura rispetto alle nostre richieste di eliminazione del limite del 30% per gli uffici di piccole dimensioni e su qualunque tipo di ragionamento riguardante la distribuzione su base annua dell'orario.

ferie:

- è stata accettata la nostra richiesta di frazionamento di 4 giornate di ferie utilizzabili a ore.

Il confronto, spesso aspro e serrato, ha portato alcuni avanzamenti nella trattativa anche se restano significative distanze tra le Parti.

In particolare risulta **incomprensibile la rigidità mostrata dalla Direzione in merito all'allargamento della flessibilità dell'orario del lavoro in presenza** e più in generale ad alcune richieste di conciliazione dei tempi di vita/lavoro.

La Direzione deve mostrare coerenza tra quanto propaganda con il "New Ways Of Working" e quanto offre concretamente in tema di flessibilità nel rinnovo del CIA.

A margine dell'incontro abbiamo richiesto **la correzione dell'applicativo per la prenotazione del posto in**



mensa in quanto non permette il rispetto degli orari previsti nel CIA.

Le Parti si incontreranno nuovamente il 29 novembre p.v..

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(Reale Mutua Assicurazioni, Reale Immobili e Reale ITES)

FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA – SNFIA