

Il CCNL prevede che ai lavoratori spetti annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex festività corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative. Tali permessi sono riconosciuti nel caso in cui le ex festività ricorrono in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria (dal lunedì al venerdì) con diritto all'intero trattamento economico, escluse quindi le giornate coincidenti, ad esempio, con scioperi, aspettative e congedi parentali non retribuiti. Le ex festività nel 2022 cadono nei seguenti giorni:

*Giovedì **26 maggio** Ascensione – Giovedì **16 giugno** Corpus Domini – Mercoledì **29 giugno** SS. Pietro e Paolo (festivo nel Comune di Roma) – Venerdì **04 novembre** Unità Nazionale*

Le giornate di permesso per ex festività per l'anno 2022 sono quindi 3 per i lavoratori nel Comune di Roma e 4 per i lavoratori in tutti gli altri Comuni. Come previsto dal CCNL prosegue il contributo a favore del *Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito* (il cosiddetto FOC) fissato nella misura di una giornata lavorativa annua. Tale contributo si realizza attraverso la rinuncia a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di riduzione d'orario per le Aree Professionali e la rinuncia ad una giornata di ex festività per Quadri Direttivi e Dirigenti.

Alla luce di tutto ciò le **giornate di permesso ex festività per il 2022** sono le seguenti:

4 per Aree Professionali (3 se lavorano nel Comune di Roma)

3 per Quadri Direttivi e Dirigenti (2 se lavorano nel Comune di Roma)

— 0 —

Il CCNL prevede che, in caso di coincidenza delle **festività civili**

25 aprile (Festa della Liberazione) – 1° maggio (Festa del Lavoro) – 2 giugno (Festa della Repubblica)

con la giornata di domenica, venga riconosciuta una giornata di permesso retribuito: quest'anno il 1° maggio cade di domenica e la previsione contrattuale trova applicazione, dando diritto ad **1 ulteriore giornata di permesso**, che se non fruita sarà monetizzata.