



2022: EX FESTIVITÀ

Il CCNL ABI prevede che i lavoratori abbiano diritto annualmente a un numero di permessi giornalieri retribuiti, a titolo di ex festività, corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative qualora queste coincidano con un giorno lavorativo settimanale.

Nel 2022 le ex festività che maturano il diritto sono le seguenti:

- **Giovedì 26 maggio (ex Ascensione 39° giorno dopo Pasqua)**
- **Giovedì 16 giugno (ex Corpus Domini 60° giorno dopo Pasqua)**
- **Mercoledì 29 giugno (San Pietro e Paolo)**
- **Venerdì 4 novembre (Festa dell'unità nazionale)**

Le giornate di permesso per ex festività per l'anno 2022 sono quindi 4 (fanno eccezione i lavoratori nel Comune di Roma per i quali le giornate previste sono 3).

Come previsto dal CCNL, prosegue il contributo a favore del Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito (il cosiddetto FOC) fissato nella misura di una giornata lavorativa annua. I Quadri Direttivi e i Dirigenti contribuiscono con la rinuncia ad una giornata di ex festività (per le Aree Professionali il contributo si realizza con la rinuncia a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di riduzione d'orario).

Ricordiamo inoltre che, per fruire interamente delle ex festività, occorre maturare il diritto all'intero trattamento economico, ovvero non bisogna richiedere aspettative o permessi non retribuiti in coincidenza delle date sopra elencate.

Queste giornate sono utilizzabili dal 16 gennaio al 14 dicembre.

Nel Gruppo Crédit Agricole Italia è in vigore per il 2022 un accordo aziendale che ne prevede l'obbligatorietà nella fruizione nel corso dell'anno di maturazione, pertanto la procedura HR Access impone, nella fase di inserimento/programmazione di Ferie e Festività di procedere dapprima con l'inserimento di queste giornate.

FESTIVITÀ COINCIDENTI CON LA DOMENICA

Il CCNL prevede che, in caso di coincidenza delle date del 25 aprile - 1° maggio - 2 giugno con la domenica si possa operare per il recupero o per il pagamento aggiuntivo.

Nel 2022 il 1° maggio coincide con la domenica e pertanto avremo facoltà di optare fra recupero e pagamento aggiuntivo. Ricordiamo che le procedure del Gruppo Crédit Agricole per default assegnano il pagamento. Coloro che intenderanno fruire di una giornata di permesso retribuito - in alternativa al citato pagamento aggiuntivo -

dovranno presentare specifica domanda disponibile nell'applicativo in HR Access (nella sezione "*Le mie attività*") a partire dal mese di maturazione.

SEGRETERIA O.d.C. FISAC-CGIL
Gruppo bancario Crédit Agricole Italia