

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

31 gennaio 2022

UPPER: INIZIA LA VALUTAZIONE DA PARTE DEI RESPONSABILI

L'azienda ha comunicato oggi che entro il 15 febbraio i Responsabili valuteranno le performance dei Collaboratori: UpPER arriva alla fase di **Valutazione**.

Fino al 15 febbraio, i Responsabili devono valutare i collaboratori sulle performance del 2021. Per farlo, possono consultare l'autovalutazione effettuata dai collaboratori e i feedback che hanno condiviso durante l'anno.

Nella sezione **Documenti Utili** è disponibile anche il manuale della procedura.

I Responsabili delle Strutture di Governance e, laddove richiesto, delle Divisioni e Società del gruppo, in questa fase possono anche proporre una nuova seniority per i propri collaboratori. La proposta sarà poi verificata dalla Gestione HR di riferimento.

Prossimi passi: **a marzo, colloqui di restituzione della valutazione 2021 e assegnazione degli indicatori 2022**.

Performance Management.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra [Guida alla Valutazione del Personale](#). Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio.