



È da tempo nota la situazione di tensioni operative che caratterizza in particolare alcuni sportelli del Piemonte e della Lombardia est dove, la carenza di personale dovuta alla continua depauperazione della pianta organica degli sportelli, acuita anche dall'emergenza pandemica, costringe i colleghi da un lato a difficoltà e continue trasferte per le sostituzioni e dall'altro determina una complessa gestione della quotidianità con conseguente aumento di rischi operativi.

Per questa ragione le Organizzazioni Sindacali hanno ripetutamente sollecitato l'Azienda affinché provvedesse a risolvere tali criticità anche chiedendo un incontro con il Consigliere Delegato Ing. Parazzini che si è svolto il 9 febbraio u.s.; in tale occasione l'Ing. Parazzini ha ascoltato le istanze rappresentate dalle Organizzazioni Sindacali a nome delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ieri la Banca, durante un incontro convocato appositamente, ci ha comunicato le proprie decisioni che qui di seguito riportiamo:

PIEMONTE:

- **Novara:** assunzione di un lavoratore in regime di somministrazione entro il 1° marzo;
- **Vercelli:** il lavoratore somministrato attualmente in forza presso lo sportello di Novara, a seguito dell'assunzione di cui sopra, tornerà in organico a Vercelli;
- **Casale:** assunzione di un lavoratore somministrato.

LOMBARDIA EST:

- **Desenzano:** assunzione di un lavoratore in regime di somministrazione entro il 1° marzo in sostituzione di un interinale che ha cessato la prestazione di lavoro con la Banca;
- **Curno:** assunzione di un lavoratore somministrato.

Per quanto concerne le assunzioni sugli sportelli di **Casale e Curno**, per le quali l'Azienda ha comunicato la data di decorrenza del rapporto non antecedente al 1° aprile, le Organizzazioni Sindacali **hanno chiesto con forza** che tale data venga anticipata per permettere una risoluzione più rapida delle problematiche su esposte.

Le Organizzazioni Sindacali hanno apprezzato l'attenzione che l'Azienda ha riservato rispetto a questa situazione; sarà necessario però verificare come le misure prospettate potranno essere effettivamente risolutive rispetto alle criticità che impattano tali sportelli, prima di poter esprimere soddisfazione.

Milano, 16 febbraio 2022

**Le Segreterie di Coordinamento in Deutsche Bank
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**



Deutsche Bank: situazione Filiali del Piemonte e della Lombardia Est