

A giugno, erogazione di 650 euro a scelta tra cash e welfare + 600 euro in welfare

Care colleghe e cari colleghi, verificato il raggiungimento degli obiettivi di bilancio che garantiscono l'erogazione del VAP 2021, nel mese di GIUGNO 2022 verranno erogati a TUTTI i dipendenti a tempo indeterminato del Gruppo – compresi gli Apprendisti – che saranno in servizio il 01.06.2022, purché non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari più gravi del richiamo scritto durante l'anno 2021:

- **650 euro** > A scelta tra erogazione con lo stipendio di Giugno o nel Piano Welfare 2022 +
- **600 euro** > Nel Piano Welfare 2022

L'importo erogato sarà parametrato ai mesi di servizio prestato nel 2021, la frazione del mese viene considerata come mese intero (ad es: i colleghi assunti il 15.9.2021 riceveranno i 4/12 degli importi completi).

Per i dipendenti in Part Time, l'importo viene parametrato alla % del PT.

Come per gli anni precedenti, gli importi sono a "costo azienda" per cui:

- In caso di scelta di erogazione con lo stipendio (che verrà effettuata nel mese di maggio tramite apposito link attivato dal Portale), verranno decurtati in relazione alla fiscalità di riferimento;
- In caso di scelta di versamento sulle voci ASA o Fondo Pensione Complementare del Piano Welfare, saranno decurtati del 10% per il cd. Contributo di solidarietà;
- In caso di scelta di versamento su tutte le altre voci del Piano Welfare, non è prevista alcuna riduzione.

Per qualsiasi dubbio o chiarimento, potete rivolgervi al vostro rappresentante sindacale Fisac- CGIL di riferimento.

Milano, 22 marzo 2022

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM