

dal sito www.fisacunicredit.eu

Il Governo, nella seduta del Consiglio dei Ministri del 17 marzo, ha varato un nuovo decreto legge recante “Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da Covid 19 in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”.

Occorre premettere che la normativa è di recentissima emanazione e quindi necessita di una serie di approfondimenti e chiarimenti interpretativi.

In particolare la bozza di decreto legge proroga, al 30 giugno 2022, la possibilità di ricorrere al lavoro agile nel comparto privato senza la necessità di sottoscrizione di un accordo individuale tra datore e lavoratore, e quindi beneficiando ancora di un regime semplificato. Inoltre proroga, al 30 giugno, anche i termini di svolgimento del lavoro agile per i lavoratori fragili secondo le modalità indicate dal decreto.

La tematica dello Smart Working è di grandissima attenzione per le OO.SS.; abbiamo chiesto all’azienda un incontro urgente per approfondire le novità normative introdotte dal nuovo decreto e le conseguenti disposizioni aziendali in tema di smart working.

Abbiamo inoltre la necessità di approfondire con l’azienda anche la tematica del telelavoro in riferimento alle numerose segnalazioni pervenuteci dalle/i colleghe/i riguardanti problematiche e criticità relative sia alle nuove richieste sia ai rinnovi.

Abbiamo ribadito che è nostra intenzione aprire un tavolo di confronto per addivenire ad un accordo post emergenza covid sullo smart working.

Milano, 23 marzo 2022

Segreterie di Coordinamento del Gruppo UniCredit

Alcuni argomenti correlati:

- [Aspettando Godot ... ovvero se realmente Unicredit cambierà passo](#) 01/10/2020 Il 29 settembre si è svolto l’incontro della Commissione Strategica Organizzazione Lavoro, prevista dall’accordo sul piano industriale Team 23. La commissione seguirà l’evoluzione del Piano Industriale, verificando tempo per tempo...
- [SMART WORKING da località diversa dalla propria residenza + Cellulare privato](#) 24/06/2020 D’ora in avanti i colleghi in smart working potranno lavorare anche da località diverse dalla propria abitazione (sul Portale aziendale trovate la news), come tra l’altro prevede la normativa di...
- [Incontri del 7 e 8 ottobre 2020: App, processi digitali e riorganizzazione della rete](#) 10/10/2020 In data 7 e 8 ottobre si sono svolte due giornate di incontro tra i rappresentanti delle OO.SS. ed i rappresentanti aziendali di Unicredit spa. Oggetto della discussione sono state...
- [Riaprono le scuole: breve e utile riepilogo di alcune previsioni di legge e di contratto](#) 22/09/2020 Con la ripresa delle scuole, i genitori potrebbero trovarsi costretti a dover affrontare alcune difficoltà legate alla gestione dei figli, anche a seguito dell’emergenza COVID-19. In questa edizione del Bloc-Notes...
- [Comunicato su incontro relativo al “green pass”](#) 15/10/2021 In data 14.10.2021 si è svolta una riunione del “Tavolo Covid”, costituitosi fin dall’inizio della pandemia Covid- 19 per affrontare gli aspetti ad essa correlati, tra le OO.SS. del Gruppo...
- [Accordo del 2 aprile 2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione denominato...](#) 02/04/2020 Il giorno 2 aprile 2020, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL,



Unicredit: Smart working emergenziale, proroga fino al 30 giugno

FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: in data 2 dicembre 2019 il Consiglio di...