



Sul tema della pausa pranzo ridotta ricordiamo (soprattutto a chi se ne fosse dimenticato o fa finta di dimenticarlo) che, nel nostro Gruppo, **il 21 ottobre 2021 è stato siglato un Verbale d'intesa tra Azienda e Organizzazioni Sindacali** dove entrambe le parti hanno concordato che **TUTTI I LAVORATORI POSSONO CHIEDERE E OTTENERE LA RIDUZIONE DELLA PAUSA PRANZO** e che i parametri per valutare l'accoglimento delle richieste di riduzione della pausa pranzo avanzate dal personale assegnato alle filiali sono:

- *presenza effettiva in filiale di almeno due lavoratori con il medesimo orario ridotto di pausa pranzo (durante la quale non è consentito trattenersi nei locali aziendali);*
- *corretta gestione delle chiavi di accesso ai locali e ai mezzi forti della filiale secondo le disposizioni aziendali;*
- *completo e regolare servizio alla clientela;*
- *mantenimento degli orari di apertura al pubblico e dei servizi offerti alla clientela (cassa e consulenza).*

In presenza delle condizioni previste sopra, NON E' CORRETTO NON CONCEDERE/REVOCARE la pausa breve.

Vista la vigenza dell'intesa, riteniamo che:

1. PER LE NUOVE RICHIESTE PENDENTI: L'azienda ha il dovere di rispondere in tempi brevi ai tanti colleghi che hanno richieste di concessione della pausa breve sospese da tempo;
2. PER LE REVOCHE: Coloro che vengono contattati per comunicare la revoca della pausa breve già concessa, devono essere informati del cambiamento delle condizioni che hanno portato alla revoca stessa.

LA PAUSA BREVE È UNA MISURA MOLTO APPREZZATA E VA PRESERVATA!

A tal fine sono in corso incontri di verifica con l'azienda, chiediamo a chiunque si trovi in una delle situazioni sopra indicate (**Nuova richiesta sospesa o Concessione revocata**) di contattare tempestivamente i propri Rappresentanti Sindacali di riferimento, che si attiveranno per la verifica della corretta applicazione degli accordi e, nel caso, per l'eventuale riconoscimento di quanto previsto.

Milano, 28 aprile 2022

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FABI - FIRST CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**