

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

Nella giornata odierna abbiamo sottoscritto i seguenti accordi:

- PVR 2022 e per i colleghi assicurativi PAV 2022 (erogazione 2023)
- Premio di piano (incentivazione a lungo termine 2022-2025) LECOIP 3.0

Il Premio Variabile di Risultato (PVR) e il Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) 2022 prevedono una componente denominata **“Welcome Bonus” pari a 1.300 €** con erogazione anticipata indicativamente nel prossimo mese di giugno.

Il collega potrà decidere se ricevere questo anticipo in contanti o in azioni ISP (Free Shares). L'esercizio dell'opzione delle azioni consentirà la sottoscrizione del **Lecoip 3.0**, ricevendo un'ulteriore quota di azioni gratuite (Matching Shares) differenziate in base al ruolo professionale o alla seniority assegnata.

Abbiamo ottenuto l'aumento del capitale protetto per i ruoli/seniority meno elevati: ad esempio 2.000 € per il gestore base/seniority1 e 2.100 € per il gestore privati/seniority2.

Vi sarà inoltre un rendimento minimo del 4%, correlato al raggiungimento di obiettivi ESG di piano. Gli importi del Lecoip non erogati per effetto dei provvedimenti disciplinari (sospensione dal servizio o licenziamento) saranno versati dall'Azienda alla Onlus Intesa Sanpaolo.

Il **PVR 2022**, in un'ottica redistributiva, prevede un incremento del premio base per i ruoli/seniority meno elevati, portando il minimo da 660 € a **800 € per il gestore base/seniority 1**. Ai colleghi (**anche part time**) con RAL fino a 35.000 €, viene confermata la componente aggiuntiva di **120 €**; abbiamo introdotto, inoltre, in favore dei colleghi con RAL tra 35.000 € e 37.000 € una componente aggiuntiva di **75 €**.

Allo stesso tempo, rispetto al PVR 2021, viene attenuata la riduzione del premio base per le RAL più alte, che passerà al 25% (in precedenza 40% o 25% a seconda della fascia di reddito).

Per quel che riguarda l'eccellenza, è stato introdotto in via sperimentale un nuovo meccanismo con l'obiettivo di ampliare la platea dei destinatari premiati.

Gli accordi sottoscritti riconfermano una quota rilevante di salario contrattato garantendo un incremento certo a partire dagli importi minimi.

Milano, 29 aprile 2022

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**