

In data 11 marzo 2022 l'Azienda ha avviato la procedura sindacale, prevista dal CCNL, con l'invio dell'informativa relativa al progetto di fusione per incorporazione di Cordusio S.I.M. in UniCredit S.p.A.

L'azienda ha dichiarato che l'operazione consentirà di ottimizzare le attività del Gruppo nel mercato italiano, per i perimetri di business interessati, posizionando UniCredit come il punto di riferimento per il mercato italiano per tutti i clienti dei segmenti di business "wealth management" e "private banking" e che tale obiettivo sarà raggiunto attraverso il rafforzamento del modello di servizio e la creazione di sinergie che consentiranno di ampliare l'offerta commerciale per tutti i clienti gestiti.

In data 12.05.22, a seguito di alcuni incontri di confronto, è stato firmato un accordo il quale prevede in particolare che:

- la presente operazione non comporta ricadute in termini occupazionali né, allo stato, in termini di mobilità territoriale;
- i rapporti di lavoro del personale interessato – complessivamente 232 persone – proseguiranno senza soluzione di continuità in capo ad UniCredit con decorrenza 23 maggio 2022 ai sensi e per gli effetti di dell'art. 2112 C.C.;
- per consentire l'accesso alle modalità previste dall'Accordo sul Part Time di UniCredit S.p.A. del 17.11.2011, a coloro che avessero un contratto di Part Time in essere al momento dell'operazione di fusione verrà data la possibilità di prorogarlo almeno fino al 30 giugno 2023.

L'azienda ha dichiarato inoltre che per quanto riguarda il riconoscimento dei periodi svolti dai dipendenti nel ruolo di "team assistant" questo sarà approfondito nell'ambito del confronto in essere in UniCredit Spa in tema di valorizzazione delle figure professionali.

L'azienda ha comunque ribadito il suo impegno, durante l'incontro odierno, a riconoscere, in continuità con quanto fatto fino ad oggi nei confronti dei colleghi che svolgono il ruolo di "team assistant", il percorso professionale previsto – sempre tenendo conto di tutti i periodi svolti/in via di svolgimento nel ruolo – a chi lo ha già maturato ed a riconoscerlo, quando verrà definito l'accordo in UniCredit Spa sugli Inquadramenti, a coloro che lo matureranno nei prossimi mesi.

Infine i rappresentanti aziendali hanno dichiarato che tutte/i i colleghi/e continueranno a svolgere l'attività svolta fino ad oggi.

Milano, 13 maggio 2022

Segreterie di Coordinamento del Gruppo UniCredit

[Testo dell'Accordo](#)

Alcuni argomenti correlati:

- [Approfondimento n. 1: Premio di Produttività 2019](#) 20/04/2020 Approfondimenti sulle Intese di Gruppo del 2 aprile 2020 – Verso la fine degli anni 80 il mondo sindacale – ovviamente anche nel settore del credito – si trovò di...
- [Verbale di accordo Fusione per incorporazione di Cordusio S.I.M. Spa in UniCredit Spa](#) 12/05/2022 In data 12 maggio 2022, in Milano UniCredit S.p.A. Cordusio S.I.M. S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN premesso che da parte aziendale è stato deciso di...
- [Accordo del 2 aprile 2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione denominato...](#) 02/04/2020 Il

giorno 2 aprile 2020, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: in data 2 dicembre 2019 il Consiglio di...

- [Accordo sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano denominato UniCredit Unlocked](#) 27/01/2022 Il giorno 27 gennaio 2022, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali premesso che in data 9 dicembre 2021 il Piano denominato "UniCredit Unlocked" è stato presentato alla...
- [Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2020](#) 24/02/2021 Il giorno 24 febbraio 2021, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: nell'ambito dei confronti negoziali sviluppatasi nel corso del...
- [Primo incontro su fusione per incorporazione di Cordusio SIM in Unicredit](#) 11/04/2022 In data 11 aprile 2022 si è svolto l'incontro tra l'azienda, presenti Silvio Lops per Relazioni industriali, Stefano Vecchi, CEO di Cordusio Sim, e Gaia Frontini, Responsabile HR di Cordusio...