



Indennità una tantum per i lavoratori dipendenti BONUS 200 EURO

Chi

Possono accedere all'indennità di 200 euro tutti i lavoratori dipendenti purché venga superata il limite della retribuzione mensile, imputabile ai fini previdenziali, pari a 3.490 euro.

Come

Per accedere alla prestazione le lavoratrici ed i lavoratori dovranno presentare ai datori di lavoro una dichiarazione che attesti di non avere altre prestazioni che diano diritto alla stessa indennità una tantum.

Nel computo delle soglie di reddito vanno inclusi tutti i redditi di qualsiasi natura con la sola eccezione dei seguenti:

- rendita casa di abitazione e relative pertinenze;
- trattamenti di fine rapporto;
- versamenti versati corrisposti a titolo di sicurezza;
- ASL, assegni familiari e assegno unico universale;
- assegni di guerra, indennità da vaccinazione o trapianto;
- indennità di accompagnamento.

Quando

Tale indennità sarà rimborsata nella busta paga di luglio previa dichiarazione resa ai datori di lavoro da parte del lavoratore di non avere altre prestazioni che diano diritto alla stessa indennità una tantum.

CONTATTA LA TUA RSA
O CHIAMA LE FISAC CGIL DEL TUO TERRITORIO
TEL. 051 4054775 MAIL: EN.FISAC@EN.CGIL.IT

Tra le misure urgenti adottate dal Governo in materia di politiche sociali c'è il riconoscimento di una indennità **una tantum di importo pari a 200 euro**, destinata ad una platea di 31,5 milioni di lavoratori con reddito sotto i 35mila euro l'anno.

Questa misura, che conferma il basso livello dei salari, risulta inadeguata a gestire un'emergenza sociale che richiede un intervento urgente e duraturo.

Rispetto al provvedimento, il segretario della CGIL Maurizio Landini ha dichiarato *"Basta con i bonus: c'è un'emergenza sociale che il Governo non capisce. Benissimo aver portato a casa i primi 200 euro a luglio, ma l'unico modo per risolvere il problema dei salari è aumentarli, non c'è altra soluzione"*.

Per info e assistenza contatta la tua RSA o la [FISAC CGIL](#) del tuo territorio.

[Bonus 200 Euro](#)