



NEL SEGNO DEI DIRITTI

PREMI AZIENDALI FUTURI: IMPORTI PIÙ BASSI!?
ACCORDO/SUICIDIO SINDACALE
(FIRMATO SOLO DA FIRST-FABI-UILCA)

PREMI PIU' BASSI

Nel 2022 e 2023 l'importo del premio aziendale sarà probabilmente più basso di quanto ricevuto quest'anno.

Capolavoro dell'assurdo, i lavoratori prenderanno meno premio del 2021 persino se Agos superasse i risultati record 2021!!!

E questo NON per effetto dell'accordo dello scorso anno (quello sì firmato da TUTTE le sigle sindacali in Agos): ma per un "Accordino Sindacale" appena firmato SOLTANTO da FIRST-FABI-UILCA.

Con la seguente conseguenza diretta che:

♦ ***Se eguagliassimo i risultati aziendali 2021, anno record di tutti i tempi (ossia facessimo nel 22 gli stessi risultati del 21) l'importo finale del premio sarà diminuito di circa un terzo. Quindi, in soldoni, un **A3L2** prenderà -562€ cash -726€ welfare!***

♦ ***Invece, per eguagliare l'importo premio 2021, bisognerebbe che (ad esempio) l'azienda chiudesse il 2022 con un **Utile Ante Imposte di quasi 600 milioni!*****
(Nel 21 sono stati 423 milioni)

FISAC/CGIL NON HA FIRMATO!

Noi non abbiamo firmato, perché l'accordo non è solo peggiorativo, è proprio ingiustificabile:

1. Distrugge il senso di "premio ai dipendenti": se con risultati più alti il premio diminuisce, è "**premio all'azienda**"!
2. È un suicidio sindacale: dice che sul premio il **sindacato non conterà mai più niente!**
3. È firmato **in cambio di...niente** (il trascinamento del residuo welfare? *no comment ...*)

A dimostrazione di quanto sopra, ecco una simulazione, con regole ed obiettivi fissati nell'**accordino**, nell'ipotesi - ipotesi positiva! - che nel 2022 l'azienda riesca ad eguagliare i risultati record del 2021:

Tabella confronto importi Premio

	Importi Base		Moltiplicatore 22 con stessi risultati del 21 (NPS migliore, addirittura in target 22)		Importi Finali 22			Importi Finali 21			perdita	
	Cash	Welfare			Cash	Welfare		Cash	Welfare		Cash	Welfare
ex1e2A	1.015	1.339	101%		ex1e2A	1.026	1.354	ex1e2A	1.523	2.009	- 496	- 655
3AI1	1.086	1.417	101%		3AI1	1.098	1.433	3AI1	1.629	2.126	- 531	- 693
3AI2	1.150	1.485	101%		3AI2	1.163	1.501	3AI2	1.725	2.228	- 562	- 726
3AL3	1.223	1.565	101%		3AL3	1.236	1.582	3AL3	1.835	2.348	- 598	- 765
3AL4	1.329	1.679	101%		3AL4	1.344	1.697	3AL4	1.994	2.519	- 650	- 821
QD1L	1.523	1.890	101%		QD1L	1.540	1.911	QD1L	2.285	2.835	- 745	- 924
QD2L	1.623	1.998	101%		QD2L	1.641	2.020	QD2L	2.435	2.997	- 794	- 977
QD3L	1.832	2.225	101%		QD3L	1.852	2.249	QD3L	2.748	3.338	- 896	- 1.088
QD4L	2.177	2.597	101%		QD4L	2.201	2.626	QD4L	3.266	3.896	- 1.065	- 1.270

Come è andata

- Ad inizio giugno l'azienda propose di firmare un **"accordo"**, dichiarando che sarebbe servito a certificare la possibilità di trascinamento del residuo welfare all'anno successivo.
- Peccato che dietro il pretesto una banale tecnicità (peraltro già applicata) nel **Testo Aziendale** poi Inviato ai sindacati **erano inserite anche altre clausole capestro** sulla determinazione del premio: queste clausoline prevedono che sia l'azienda a decidere -completamente da sola- i termini del premio per i prossimi anni.
- Ovviamente come FISAC abbiamo respinto quel testo e la posizione aziendale sul premio, chiedendo di ricontrattare i termini del premio come stabilito nell'**Accordo 2021 (che prevedeva non a caso che se ne ridiscutesse l'applicabilità per gli anni 2022 e 2023)**
- Ebbene settimana scorsa l'azienda ci ha confermato che **FIRST UILCA FABI avevano già sottoscritto** (da una settimana) l'accordo esattamente così come proposto dall'azienda, **senza la minima variazione nel testo**.
- Quindi mentre noi FISAC chiedevamo la discussione sindacale sul premio, nel frattempo FIRST UILCA FABI hanno sottoscritto la proposta aziendale, **che serve proprio a certificare le pretese aziendali** e a **"tagliare le gambe"** al sindacato: infatti dice *che il sindacato non ha diritto a nessuna discussione, non tratta niente e che decide tutto l'azienda, ed approva espressamente gli obiettivi (ovviamente stellari...) fissati dall'azienda*.

Suicidio Sindacale: Ma perché?

Secondo noi questo nuovo **"accordo"** (di FIRST-UILCA-FABI) è un perfetto assassinio dell'accordo 2021 ed un perfetto "suicidio sindacale" per il futuro!

Non capiamo davvero come **FIRST-UILCA-FABI** abbiano potuto fare un errore così gigante...

E non capiamo nemmeno cosa intendessero nel comunicato del 16 giugno in cui **parlano di "rassicurazioni che fanno ben sperare"** e **"incontro a luglio"**: a noi nel testo non risulta proprio niente di tutto ciò... **ma a che servirebbero, ora che l'accordo è firmato?**

Non capiamo, ma siamo certi che se i sindacati spiegassero e discutessero le trattative con i lavoratori, certi errori non avrebbero modo di accadere.

Come FISAC cerchiamo di garantire la maggior trasparenza possibile verso tutti i lavoratori e vi informiamo di tutto quello che si tratta, eventualmente si firma, e delle conseguenze.

In questo caso l'unica conseguenza di quell'accordo (che FISAC non ha firmato) è l'abbassamento dei premi futuri.

Appena avremo a disposizione il testo firmato dalle altre sigle, lo pubblicheremo insieme ai nostri approfondimenti puntuali.

Sperando che nel frattempo arrivino, **spiegazioni e non altri “accordini peggiorativi”** ([temiamo SW](#)), anche da chi si è preso la responsabilità, **senza nemmeno provare a coinvolgere i lavoratori**, di firmare questo accordino!

Lunedì 27 giugno 2022

I rappresentanti sindacali Fisac-CGIL Agos Ducato