



NEL SEGNO DEI DIRITTI

L'altro tavolo ha finalmente informato i lavoratori (ed i propri iscritti) di aver firmato "L'ACCORDINO INCRIMINATO".

Di "nascosto" è rimasto però ancora il punto principale, che -guarda caso- non è riportata nel comunicato "Fabi-First-Uilca": ed è proprio la "clausola capestro"! *[testo evidenziato sotto]*

Testo Accordino
Comma 2 (completo)

Gli indicatori ed i criteri di applicazione degli stessi, determinati nel Verbale di Accordo del 13 luglio 2021, risultano adeguati e replicabili anche per la determinazione del Premio di Risultato dei successivi anni di validità dell'accordo, così come si confermano le regole di assegnazione ai beneficiari.

Per i valori attesi dell'anno 2022 si rimanda alla comunicazione del 19 maggio 2022.

Testo comunicato
Altro Tavolo

Ora abbiamo constatato che quelle logiche funzionano e il nuovo accordo recita: "Gli indicatori ed i criteri di applicazione degli stessi, determinati nel Verbale di Accordo del 13 luglio 2021, risultano adeguati e replicabili anche per la determinazione del Premio di Risultato dei successivi anni di validità dell'accordo, così come si confermano le regole di assegnazione ai beneficiari."

Questa clausola, che chiude definitivamente la trattativa sul premio, dice che il sindacato accetta passivamente i valori e meccanismi aziendali senza minimamente discuterli.

Invece bisognava solo, come previsto nel accordo 2021, dichiarare che **"LE REGOLE, COSÌ, NON FOSSERO APPLICABILI ANCHE PER GLI ANNI 2022 E 2023!" E RICONTRATTARLE.**

Cosa che facemmo lo scorso anno come TSUM ottenendo un innalzamento del premio!

L'effetto di questa supina accettazione è matematica, non è un'opinione.

Noi abbiamo svolto i calcoli ed esposti i risultati ai lavoratori: proprio perché non ci fossero "Verità Nascoste".

Per ora non commentiamo il resto: non ci interessano beghe tra sindacalisti. Ribadiamo solo l'aspetto fondamentale, ossia che **grazie al loro ACCORDINO:**

**replicando i risulti dello scorso anno
(gli azionisti potrebbero prendere gli stessi dividendi)
i lavoratori prenderanno un premio più basso!
Inutile girarci intorno!**

Mercoledì 29 giugno 2022

I rappresentanti sindacali Fisac-CGIL Agos Ducato