

Come detto negli ultimi comunicati nella bozza di accordo presentata dall'azienda erano presenti diversi punti dolenti.

Nell'ultimo incontro molti sono stati sciolti con formulazioni, che seppur di compromesso, hanno sostanzialmente risolto le problematiche aperte.

Rimaneva però il nodo principale: un numero di Buoni Pasto inferiore alle giornate in SW previste dall'accordo: assurdità inaccettabile!

Accettarlo significava rinunciare a diritti dei lavoratori: e NOI abbiamo sempre detto a tutti -azienda compresa-, che non l'avremmo MAI fatto senza PRIMA rivolgerci ai lavoratori.

E ieri è infine stata trovata una formulazione diversa del limite numerico: 10 BUONI MENSILI TRASFORMATO IN 120 ANNUI.

QUESTO PERMETTE LA COPERTURA DI TUTTE LE GIORNATE DI SW PREVISTE NELL'ANNO CHE, AL NETTO DI FERIE ED ASSENZE, SONO MENO DI 120.

Non sfuggirà, ai cultori dell'aritmetica, che la differente definizione dell'algoritmo consente infatti al lavoratore di coprire i mesi in cui farà più di 10 giorni di Smart -quelli con 21 gg lavorativi- con i mesi in cui ne farà meno di 10 - quelli in cui farà anche giorni di ferie-.

Ci sarà tempo per spiegare nei dettagli le soluzioni alle singole problematiche, intanto volevamo farvi sapere che adesso un TESTO VOTABILE C'È, in quanto prevede:

- **Giorni di SW:** regolati e quantità come adesso - 20% filiali; 40/30% commerciali esterni; 50% altri. Presente qualche piccola miglioria, ma niente di eclatante.
- **Garanzie per lavoratori:** le stesse dell'accordo 2018
- **Accordo Individuale:** testo uguale per tutti e condiviso con il sindacato. Torneremo a doverlo firmare quale integrazione contrattuale, come previsto dalla legge.
- **Buoni Pasto:** il limite c'è ma, adesso, superiore alle giornate di SW annue previste dall'accordo.

Inoltre è stato CHIARITO che spetta anche ai lavoratori della sede di Milano, senza per questo doverlo diminuire agli altri!

Stiamo preparando i link alle Assemblee (prossima settimana) dove decidere insieme a voi la firma e rispondere a tutte le vostre domande su TUTTE LE TRATTATIVE.

Venerdì 1 luglio 2022 I rappresentanti sindacali Fisac-CGIL Agos Ducato

Per FISAC ogni questione e ogni accordo è una questione a sé stante, che valutiamo SOLO nel merito.

Tratteremo e firmeremo qualsiasi accordo che porterà qualcosa di buono per i lavoratori: magari imperfetti, ma purché migliorativi!

FISAC sa che il compromesso è nella natura della trattativa sindacale, ma MAI al ribasso!

