



Care colleghe e cari colleghi,

L' Azienda nei giorni scorsi ci ha comunicato che gli obiettivi che determinano l'erogazione del premio aziendale di produttività sono stati raggiunti e pertanto il "PAP variabile" di settembre 2022 sarà pagato al 100% e secondo gli importi della sottostante tabella.

Vi ricordiamo che il premio convertito in welfare, fino al limite di 3.000.00 €, è esente da imposte e determina l'erogazione di un bonus aggiuntivo del 20%, come stabilito dal CIA.

Se viene successivamente destinato a previdenza complementare, lo stesso premio, ad esclusione del bonus aggiuntivo del 20% aziendale e comunque sempre fino al limite di 3.000 €, rimane esente sia in fase di accumulo, sia in fase di erogazione finale della prestazione del fondo pensione.

Il premio erogato in busta paga, invece, per i redditi inferiori agli 80 mila € annui, è assoggettato a tassazione separata con l'aliquota agevolata del 10%.

Classe	Liv. 7-3	Liv. 7-2	Liv. 7-1	Liv. 6Q	Liv. 6	Liv. 5	Liv. 4	Liv. 3
1	2.820	2.680	2.520	2.240	1.940	1.820	1.700	1.560
2	2.940	2.800	2.660	2.300	2.000	1.860	1.760	1.620
3	3.080	2.940	2.780	2.340	2.040	1.920	1.800	1.660
4	3.200	3.060	2.900	2.420	2.100	1.960	1.840	1.700
5	3.340	3.180	3.020	2.480	2.160	2.020	1.900	1.740
6	3.400	3.260	3.100	2.560	2.220	2.080	1.940	1.780
7	3.540	3.400	3.220	2.640	2.300	2.140	2.000	1.840
8	3.620	3.480	3.320	2.720	2.360	2.200	2.060	1.880
9				2.800	2.440	2.260	2.120	1.940
10				2.880	2.500	2.320	2.180	2.000
11				2.960	2.580	2.400	2.240	2.040
12				3.060	2.660	2.460	2.300	2.100
13				3.120	2.720	2.520	2.340	2.160

Coordinamenti delle RSA del Gruppo AXA ITALIA