



La trattativa per la definizione VAP anno 2022 si è dimostrata sin da subito in salita, malgrado la tenacia con cui le Rappresentanze Sindacali si sono prodigate nella ricerca di un accordo.

L'Azienda ha rigettato ogni ipotesi di revisione proposta dalle OO.SS degli indici di attribuzione, degli importi e delle tabelle di remunerazione. Inoltre gli obiettivi per il conseguimento del VAP al 100% più che sfidanti, possono considerarsi difficilmente conseguibili anche alla luce delle ben note difficoltà della nostra Azienda..Inoltre rispetto allo scorso anno, va segnalato come l'Azienda abbia eliminato la clausola di "salvaguardia" del 50% con la conseguenza che sarà già un successo prendere il 70% del premio.

Unica disponibilità, la revisione dei soli indici qualitativi per consentire più agevolmente l'accesso alla decontribuzione del VAP: misura dovuta ma insufficiente in quanto è a costo ZERO per l'Azienda! Inoltre su questi indici l'Azienda ha provato insistentemente ad inserire l'uso della banca ore e le giornate di malattia; indicatori che non rappresentano alcun miglioramento delle performance aziendali ma fanno solo comodo a loro!

Si palesa, per l'ennesima volta, un totale disinteresse per il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e la totalità avversità da parte dell'Azienda a riconoscere e relazionarsi con le OOS, rappresentative dei lavoratori.

Non possiamo avvalorare un'impostazione del VAP (che per molti dipendenti è l'unico riconoscimento economico al di fuori dello stipendio mensile) che sia fondata su parametri arbitrari non negoziati e non condivisi, **con un budget fissato a priori dall'Azienda e non trattabile**, indipendentemente dai risultati che dovranno essere comunque positivi.

Ci attiveremo sin da ora per quanto previsto dal CCNL ricorrendo alla conciliazione in ABI in assenza di accordo alla presenza delle Segreterie Nazionali.

Non è tollerabile che un'Azienda che distribuisce centinaia di milioni di profitti agli azionisti continui a concedere solamente briciole alle lavoratrici e ai lavoratori di BFF Bank come fosse una elemosina, calpestando l'impegno, la professionalità e la dedizione che ogni giorno mettiamo nel nostro lavoro.

Riteniamo che sia giunto il momento di dare un segnale forte all'Azienda, perché non ci accontentiamo di un gelato per il lavoro che ogni giorno diamo!

14 luglio 2022

Le OO.SS. di BFF Bank