

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

IL DL 105 e le novità su CONCILIAZIONE E CONDIVISIONE (congedi e permessi per genitori e prestatori di assistenza)

Nei giorni scorsi è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il **D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105**, attuativo della Direttiva UE *“relativa all’**equilibrio tra attività professionale e vita familiare** per i genitori e i prestatori di assistenza”*. Avevamo [già preannunciato i contenuti di massima qui](#).

L’**entrata in vigore** del provvedimento – il cui obiettivo ambizioso è *“migliorare la **conciliazione** tra attività lavorativa e vita privata per i genitori e i prestatori di assistenza, al fine di conseguire la **condivisione** delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare”* – è stata fissata nel **13 agosto** prossimo.

Il decreto interviene su leggi e decreti legislativi già esistenti tra cui il Testo Unico sulla maternità e sulla paternità e la Legge n. 104/1992.

Anticipando il consueto aggiornamento delle nostre Guide, con la presente nota ci proponiamo di fornire una prima sintesi delle norme più rilevanti del provvedimento (che richiederanno in molti casi l’emanazione delle consuete **Circolari INPS** per consentirne l’effettiva applicazione), riferite in particolare all’ambito del lavoro dipendente.

[**Qui il pdf con il dettaglio puntuale delle novità**](#)