



NEL SEGNO DEI DIRITTI

Domenica 25 settembre 2022 i cittadini italiani saranno chiamati alle urne per eleggere il nuovo Parlamento. I seggi saranno aperti dalle ore 7.00 alle ore 23.00 di domenica 25 settembre 2022. Gli elettori che si troveranno nel seggio alla scadenza dell'orario stabilito saranno ammessi al voto. Le operazioni di scrutinio inizieranno dopo la chiusura dei seggi.

PERMESSI PER MEMBRI DI SEGGI ELETTORALI

La legge stabilisce che i lavoratori chiamati ad adempiere a funzioni elettorali in qualità di Presidente di Seggio, di Segretario, di Scrutatore, di Rappresentante di lista o di gruppi di candidati, hanno diritto a:

♦ un giorno di riposo compensativo o pagamento aggiuntivo nella retribuzione mensile per la giornata di sabato impegnata;

+

♦ un giorno di riposo compensativo per la giornata di domenica impegnata.

+

♦ tanti giorni di permesso retribuito quanti sono i giorni successivi alla domenica che si sono resi necessari per l'adempimento dei compiti suddetti, fino al completamento degli scrutini.

Nei casi in cui le operazioni di scrutinio si protraessero oltre la mezzanotte di domenica, si dovrà considerare il lunedì come giorno dedicato alle operazioni elettorali.

Ricapitolando:

♦ Per la giornata di sabato, nel corso della quale vengono espletate le operazioni preparatorie alla votazione, **il lavoratore ha la facoltà di scegliere, alternativamente**, tra il pagamento (nella misura già prevista per la retribuzione dei permessi per festività soppresse) o una giornata di riposo compensativo.

♦ Per la giornata di domenica una giornata di riposo compensativo da fruire nel primo giorno utile successivo. Nella giornata di domenica qualora le operazioni di scrutinio si protraessero oltre le ore 24, **si considera il lunedì come ulteriore giorno di operazioni elettorali**.

DIRITTO DI VOTO: VOTARE FUORI DAL COMUNE DI LAVORO

Non sono previsti permessi retribuiti per andare incontro alle esigenze di chi si debba recare fuori dal comune in cui lavora per votare; ovviamente, trattandosi di un diritto costituzionale, l'azienda è comunque obbligata a concedere l'utilizzo delle ferie o, se necessario, di permessi non retribuiti nei limiti del tempo necessario per esercitare il diritto di voto.

ISTRUZIONI OPERATIVE PER I DIPENDENTI CREDIT AGRICOLE

Crédit Agricole per i propri dipendenti ha emesso delle specifiche istruzioni operative per coloro che adempiono le loro funzioni presso le sezioni elettorali, ivi compresi i rappresentanti di lista, che riportiamo di seguito:

♦ **GIORNATA DI SABATO:** per l'impegno presso la sezione elettorale nella giornata di sabato al lavoratore viene riconosciuta la facoltà di scegliere tra il pagamento di una quota aggiuntiva della retribuzione normalmente percepita, o una giornata di riposo compensativo, da effettuare preferibilmente entro e non oltre 30 giorni, compatibilmente alle esigenze organizzative dell'Azienda. Per default l'azienda opera con il pagamento, per effettuare la scelta del riposo compensativo occorre:

inviare mail di richiesta preventiva al Servizio Amministrazione del Personale

CU00714@cagroupsolutions.it - evidenziando che si intende procedere al recupero e chiedendo di rendere disponibile il codice assenza CEP "Recupero attività elettorale"

♦ **GIORNATA DI DOMENICA:** per l'impegno presso il seggio nella giornata di domenica il lavoratore ha diritto ad un giorno di riposo compensativo seggi utilizzabile, di massima, nella prima giornata lavorativa successiva al termine delle operazioni elettorali, **codice assenza CEP - "Recupero attività elettorale", la cui disponibilità deve essere richiesta al Servizio Amministrazione del Personale via mail - CU00714@cagroupsolutions.it;**

♦ **qualora le operazioni di scrutinio dovessero protrarsi oltre le ore 24.00 di domenica, l'eventuale assenza dal servizio per la giornata di lunedì è giustificabile con il codice assenza PEL ("Permesso elettorale lunedì"), per il quale non sono previsti emolumenti supplementari;**

♦ **in analogia a quanto previsto al punto precedente, qualora le operazioni di scrutinio dovessero protrarsi oltre le ore 24.00 di lunedì, l'eventuale assenza dal servizio per la giornata di martedì è giustificabile con il codice assenza PEL ("Permesso elettorale lunedì"), per il quale non sono previsti emolumenti supplementari;**

DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE ALL'AZIENDA ai fini dell'acquisizione dei diritti previsti dalla legge, l'effettivo impegno di cui sopra deve essere debitamente documentato mediante la dichiarazione sottoscritta dal Presidente e munita di timbro della sezione elettorale, dove si attestano le giornate in cui l'interessato ha partecipato alle operazioni elettorali (per il Presidente l'attestazione è rilasciata dal Vicepresidente).

La suddetta documentazione deve essere inviata al Servizio Amministrazione del Personale CU00714@cagroupsolutions.it.