



Si è svolto in data odierna l'incontro richiesto dalle Organizzazioni sindacali in apertura del quale abbiamo nuovamente affrontato la tematica relativa all'applicazione in Ade-R dello **smart working a favore dei colleghi genitori di figli inferiori a 14 anni**, a fronte del fatto che al momento non esiste ancora un esito definito sull'interpretazione della norma.

Le scriventi Segreterie hanno richiesto comunque all'Ente la disponibilità ad un'**applicazione più estensiva** rispetto a quella che lo stesso aveva comunicato nel corso del precedente incontro.

Il Rappresentante dell'Ente ha dichiarato che fino a quando ci sono state le condizioni oggettive per poter applicare in modo estensivo le previsioni normative questo è stato fatto a favore di tutti i lavoratori dell'Ente, in accoglimento della richiesta delle OO.SS., garantendo così un percorso di graduale ritorno alla normalità nella fase post emergenziale. **L'Ente ha inoltre dichiarato che le condizioni attuali sono cambiate** in quanto le attività sono riprese con un ritmo che necessita di avere in presenza un numero di lavoratrici e lavoratori ritenuto indispensabile all'espletamento delle attività.

Le scriventi si sono riservate ulteriori iniziative qualora intervengano novità normative.

Nel prosieguo dell'incontro **è stato sottoscritto l'accordo welfare** che ha definito gli importi che, rimasti sostanzialmente invariati rispetto a quelli riconosciuti nel 2021, saranno erogati con le retribuzioni del mese di ottobre.

L'incontro di verifica sullo smart working è stato calendarizzato per il prossimo 5 ottobre, data nella quale proseguiremo anche il confronto sul telelavoro.

E' stato inoltre fissato un **incontro in data 27 ottobre per affrontare le materie contenute nel Protocollo sulla salute e sicurezza**, quali ad esempio la flessibilità in ingresso a partire dalle 7.30, in vigore fino al 31 ottobre p.v.

Roma, 30 Settembre 2022

[Le Segreterie Nazionali](#)