dal sito www.fisacunicredit.eu

In data 3 ottobre, nel corso della riunione della Commissione Welfare, sono state illustrate dall'Azienda le nuove possibilità di utilizzo del conto Welfare.

NUOVI SERVIZI (Costi delle utenze di luce, gas, acqua, etc.)

Già da questa settimana è stato aggiornato il massimale dei fringe benefit portandoli a 600 euro (vedi Lg. Aiuti bis) e inserita la possibilità di rimborsare dal conto welfare le bollette di luce, acqua e gas. E' stata, inoltre, sottolineata la possibilità di utilizzare i buoni carburante (per euro 200) che non rientrano nel conteggio del massimale dei fringe benefit.

Per quanto riguarda il pagamento delle bollette ed il servizio di rimborso dal c/ Welfare, è stato precisato che, in attesa della circolare esplicativa dell'Agenzia delle Entrate (che potrebbe prevedere l'estensione del beneficio a bollette intestate ai familiari), in via prudenziale, il rimborso per ora potrà essere chiesto solo se il dipendente è titolare del contratto di utenza ed ha effettuato il pagamento dal proprio conto corrente. È stato ricordato che dall'importo della bolletta presentata a rimborso deve essere escluso l'eventuale canone RAI. Nel caso in cui l'importo della bolletta pagata è maggiore rispetto al saldo del conto welfare, il rimborso sarà parziale.

Verrà inoltre ampliata l'offerta delle società convenzionate che forniscono energia.

Sul fronte della "education" in tema di energia, al fine di diffondere la cultura del risparmio energetico, l'offerta ai colleghi prevede la preparazione di appositi incontri formativi, arricchiti dalla presenza di esperti, webinar che saranno disponibili anche in registrazione.

Tra le misure di contrasto al "caro vita", sarà data la possibilità alle colleghe/ghi che hanno stipulato mutui con altri Istituti bancari di richiedere la surroga, beneficiando del tasso d'interesse agevolato previsto per i dipendenti del Gruppo. Per le specifiche dell'operazione vi rimandiamo alla normativa aziendale.

La componente Sindacale della Commissione ritiene migliorabili le misure appena adottate in merito alle agevolazioni previste per i mutui.

È inoltre in fase di approvazione il "modulo flessibilità" anche per colleghe e colleghi, come già previsto per la clientela, che consiste nella possibilità di sospendere o rimodulare l'importo della rata e, quindi, allungare il periodo di ammortamento del mutuo.

Come anticipato nei comunicati sindacali precedenti, già dal mese di settembre è attivo il rimborso dal Conto Welfare del costo del riscatto laurea. Fino a dicembre 2022 sarà, inoltre, possibile rateizzare le spese effettuate con carta Flexia al tasso di interesse zero, mentre per le colleghe/ghi che sottoscriveranno le polizze My Care Famiglia verrà riservata una scontistica del 50% con zero franchigie.

ALTRO SU CONTO WELFARE E RECONNECTED TO WELFARE
(utilizzo del c/Welfare, Caring persone e famiglie)

Anche quest'anno verrà attivato il Carry Forward (possibilità già contemplata nell'accordo sul Vap 31/1/2022) garantendo la possibilità di spesa degli importi residui presenti nel conto welfare derivanti da Bonus e Vap 2022 fino

al 27 novembre 2023. L'eventuale rimanenza non utilizzata oltre tale data verrà accreditata automaticamente nella posizione individuale del Fondo Pensione. Ricordiamo, a questo proposito, che la posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, deve essere aperta ed in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

Riguardo ai servizi ai colleghi (Caring) sono previsti:

- percorsi di counseling e ascolto in tema di benessere psicofisico;
- webinar sugli stili di vita e sulla prevenzione medica, con sessioni di approfondimento a cura della Fondazione Veronesi e, in occasione dell'ormai prossimo lancio della Campagna di Prevenzione UNI.CA, la prima data prevista è per il 17 ottobre
- percorsi di orientamento, "PUSH TO OPEN", a supporto dei figli di dipendenti che si trovino alla fine della terza media o della quinta superiore. Le iscrizioni ai percorsi di indirizzo saranno aperte fino all'11 ottobre; il costo del percorso è a carico dell'azienda mentre resta a carico del genitore solo il costo di iscrizione (50 euro);
- 13 ottobre e 8 novembre – continuazione in webinar della tematica "Rendere visibile l'invisibile" su varie questioni;
- fine ottobre-inizio novembre – incontro on line per l'approfondimento della lettura delle bollette;
- in futuro saranno programmate nelle Region altre giornate dedicate ai temi di Cura, Benessere e Welfare.

La componente Sindacale della Commissione, pur ritenendo utile la giornata di approfondimento, ribadisce la necessità di una maggiore condivisione in merito alla possibilità di supportare economicamente i colleghi riguardo le scelte aziendali sugli strumenti di sostegno al reddito.

Milano 10.10.2022

Le Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. del Gruppo Unicredit
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

Alcuni argomenti correlati:

- Nuove misure di contenimento della Pandemia RETE COMMERCIALE 31/10/2020 Dopo che, nel corso dell'incontro come Tavolo del Covid dello scorso 28 ottobre ci era stata preannunciata, senza dettaglio, ulteriori azioni a tutela delle persone che lavorano nella Rete oggi…
- Nuove misure per la tutela della nostra salute 03/04/2020 Il Covid 19 sta mettendo tutti e tutte a dura prova. In particolare nel nostro settore, le banche, che sono un "servizio essenziale": mai come in questo momento il confronto…
- Coronavirus: Sindacati, banche aperte solo per servizi indispensabili 12/03/2020 Lettera ad Abi, Federcasse e Agenzia Entrate Riscossione dei segretari generali di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin: aperture limitate, mascherine per tutti i dipendenti, riduzioni di orario…
- RSA Campania – Guida alle misure per conciliare la vita lavorativa con la vita privata 12/04/2021 L'Accordo sindacale del 13 aprile 2018 definisce nuove ed importanti misure per conciliare la vita lavorativa con la vita privata "Work life Balance" …
- Bollettino UniDirect 2 – Unicredit e Buddy Bank, i nuovi ruoli spiegati 03/11/2020 Le novità introdotte dagli accordi sugli inquadramenti del Personale dell'8 maggio 2019 "L'alienazione nel call center ti accompagna per tutta la giornata, insieme al rumore degli operatori amplificato nella sala,…
- Nuovi orari di apertura delle filiali 14/06/2021 L'azienda ci ha informato che, indicativamente da metà luglio, verranno uniformati gli orari delle filiali in tutta Italia per semplificare la comunicazione con la clientela e la gestione di alcuni…