



Incontro con l'Amministratore Delegato

Come avete visto è previsto un Roadshow in cui l'azienda presenterà il **Piano a Medio Termine del prossimo triennio** ai lavoratori.

Come per il precedente Piano, anche questa volta è previsto un incontro dell'AD con i sindacati a inizio novembre.

Nella fase di approfondimento porremo ovviamente anche le vostre domande: fatecele pervenire a BB-RSA.FISAC.CGIL@agosducato.it

L'occasione del primo confronto diretto tra le OO.SS. e il nuovo AD sarà particolarmente importante anche alla luce del prossimo cambio al vertice della direzione HR.

Quindi in tale occasione ribadiremo al nuovo AD le priorità sindacali, partendo dalle richieste che tutti i sindacati avevano già presentato UNITARIAMENTE nel 2019, e che la precedente gestione ha lasciato irrisolte:

[[Lettera aperta al nuovo Direttore Risorse Umane](#) del 20190909 firmata da tutte le sigle sindacali aziendali]

Su questa **un'unica** "rivendicazione sindacale": **Completare l'allineamento al CCNL Credito**, che da troppi anni è la principale sfida nel rapporto tra Sindacato e Azienda, valuteremo il cambio di passo del nuovo rapporto.

Riteniamo che soltanto dopo aver mantenuto le vecchie promesse (e gli accordi firmati) l'Azienda potrà essere titolata ad affrontare realmente la sfida del "*Best Place to Work*", rispondendo alle giuste aspettative di ogni lavoratore senza che questo avvenga a discapito di un altro collega. E quindi, proprio nell'ottica di un concreto Best Place to Work, arrivare a concordare un **vero Contratto Integrativo Aziendale**, da sempre mancante in Agos e non più procrastinabile (visto anche il peso che tale contrattazione sta assumendo dai demandi del CCNL di settore).

IL TAVOLO SINDACALE UNITARIO AGOS DUCATO

Anticipazione della pensione

Nell'ultimo incontro con HR abbiamo chiesto all'azienda quali prospettive ci siano per forme di "scivolo" pensionistico: l'azienda ha detto che ufficialmente al momento non c'è ancora alcun piano, ma che sta valutando di predisporre un servizio di "cassetto previdenziale" per i lavoratori più anziani (il servizio è disponibile anche nelle sedi [INCA/CGIL](#): per capire le regole pensionistiche rimandiamo alla [Guida Fisac](#)).

Ricordiamo che noi FISAC siamo per soluzioni che, come nell'Accordo sindacale del 2017 per l'accesso al Fondo di Solidarietà del Credito, riescano a tutelare:

- i lavoratori "pensionandi" tramite il ricorso al Fondo, scongiurando i rischi sempre presenti in accordi individuali;
- l'occupazione aziendale, tramite un ricambio generazionale realizzabile a partire dalla stabilizzazione dei precari e degli apprendisti.

Pensiamo infatti che la via maestra sia quella pacificamente praticata da tutte le aziende del settore Credito (tra cui i nostri azionisti), cioè il ricorso sistematico e massiccio alle prestazioni del Fondo di Solidarietà.

Trattative "aperte" e pendenti

Al momento registriamo che tutte le trattative aperte sono in fase di "stand by" per via dell'avvicendamento del vertice HR.

Abbiamo comunque avanzato proposte su tematiche che pensiamo si presenteranno a breve, chiedendo all'azienda di procedere ad attivare:

- la possibilità di SW al 100% (volontario) in caso di scelte "logistiche" e di risparmio energetico aziendale che dovessero impattare sui lavoratori
- l'opzione del "rimborso bollette" previsto dalla finanziaria 2022 sul portale welfare

Al nuovo direttore HR, quando arriverà, riproporremo le tematiche di reddito già sollevate, che non riteniamo superabili con provvedimenti unilaterali "una tantum", ma tramite soluzioni concordate e durature quali:

- adeguamento del **premio di risultato aziendale** al livello degli utili aziendali
- innalzamento del **ticket** a 8€
- adeguamento degli **inquadramenti** al livello di settore
- upgrade della **polizza sanitaria**
- miglioramento del **trattamento del personale viaggiante**

Mercoledì 12 ottobre 2022

I rappresentanti sindacali Fisac-CGIL Agos Ducato