dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

Fringe benefits e Premi Welfare, Formazione e Servizi resi, Teti, Ruoli e Percorsi professionali

A latere dell'incontro odierno – che non ha ancora visto riprendere la trattativa su SW e flessibilità – abbiamo affrontato alcuni punti specifici relativi a Fringe benefits e Premi Welfare, Rendicontazione Formazione e Servizi resi, Teti, Ruoli e Percorsi professionali.

In particolare:

Abbiamo chiesto all'azienda a che punto siano le verifiche sulla possibilità di applicare le nuove regole rispetto al **tema complessivo dei fringe benefit**. L'azienda ha risposto che non è possibile procedere a verifiche attendibili prima dell'emanazione della **circolare applicativa dell'Agenzia delle Entrate** che è attesa **entro fine ottobre**.

Abbiamo interpellato l'azienda in merito ai tempi di riattivazione dell'applicativo presente in #People per la "**Gestione premi welfare ex UBI**" (sospeso dal 30 settembre scorso). L'azienda si è impegnata a una verifica e a **darci riscontro** probabilmente già in occasione dell'incontro di domani.

A seguito della nostra richiesta su quale sia l'avanzamento lavori per la predisposizione di un **cruscotto** che garantisca ai colleghi la consultazione individuale della **formazione di mestiere non obbligatoria** fruita (che ricordiamo, ha effetti incrementali rispetto alla definizione della propria complessità individuale) e della media dei **servizi resi alla clientela** (altro elemento che incide sulla definizione della propria complessità individuale, l'azienda ha risposto che il cruscotto non è ancora pronto per il rilascio e che quindi provvederà a informare i colleghi su questi aspetti tramite l'invio di **specifiche mail** individuali.

Abbiamo fatto rilevare come l'invio di **mail individuali** che avvisano i colleghi dei **corsi obbligatori** caricati in Apprendo, indicando anche la relativa scadenza (ricordiamo che la fruizione dei corsi obbligatori nei termini previsti è elemento essenziale per l'erogazione dell'eventuale quota di eccellenza) sta avvenendo in modo in modo "**random**", raggiungendo alcuni colleghi e non altri. L'azienda ci ha risposto che è a conoscenza di questo problema e che **sta cercando una soluzione**.

Sempre in tema di formazione, abbiamo chiesto all'azienda come si regola nel caso di **assenza dei colleghi** in concomitanza della **scadenza dei corsi obbligatori** e ci ha risposto che in questi casi la scadenza viene **automaticamente prorogata** per la stessa durata del periodo di assenza, indipendentemente dalla durata dell'assenza. Verificheremo con i colleghi che invece ci avevano segnalato altre modalità operative.

Abbiamo anche chiesto all'azienda come si regola nel caso di **assenza dei colleghi** in concomitanza delle campagne **TETI** valide ai fini della rilevazione dell'aderenza professionale in relazione ai Ruoli e percorsi professionali. L'azienda, nel dare una disponibilità a un "recupero gestionale" delle autovalutazioni eventualmente successive alla cadenza, ha comunque ricordato come in ogni caso il direttore è tenuto a **validare la procedura TETI anche in assenza di una autovalutazione** e che quindi non ci saranno casi di

TETI “a zero” per nessun collega.