



Spett.le Gruppo Bper
Relazioni Sindacali

Le scriventi OO.SS. nelle scorse settimane hanno richiesto che il Gruppo BPER valuti positivamente di erogare un riconoscimento economico alle Lavoratrici ed ai Lavoratori del Gruppo, in considerazione dello straordinario momento di congiuntura economica e tenuto anche conto dell'eccezionalità della vita sociale in conseguenza degli effetti derivanti dalla "crisi energetica".

La richiesta è peraltro corroborata dai confortanti risultati economici espressi dal Gruppo, vanto dell'Azienda e di chi in essa contribuisce a produrre valore.

Rinnoviamo dunque la richiesta di un segnale di attenzione che, anche alla luce del "Decreto aiuti quater" – che prevede la defiscalizzazione fino a 3.000 euro delle somme erogate nel 2022 a titolo di fringe benefit-, potrebbe beneficiare di esenzione fiscale e consentire di affrontare con maggiore serenità questo momento particolarmente impegnativo per l'economia delle famiglie. Inoltre, sempre in relazione al suddetto Decreto, invitiamo l'Azienda a valutare l'anticipazione dell'erogazione del c.d. Premio Lanterna con la finalità di massimizzare i benefici fiscali della previsione normativa.

Confidando nell'accoglimento delle nostre istanze rimaniamo in attesa di una Vs. comunicazione in merito.

Modena, 30 novembre 2022

Segreterie di Coordinamento Sindacale del GRUPPO BPER

FABI
A. Sboro

FIRST/CISL
E. Verrengia

FISAC/CGIL
N. Cavallini

UILCA
G. Dettori

UNISIN
A. Bonvicini