



NEL SEGNO DEI DIRITTI

I vari processi di fusione/incorporazione che hanno caratterizzato il Gruppo Crédit Agricole hanno comportato, in materia di PROVVIDENZA DISABILI, una sedimentazione delle varie previsioni, **ancora in attesa di un processo di armonizzazione**.

A questo proposito, l'intreccio delle varie previsioni normative potrebbe creare difficoltà per i colleghi chiamati a districarsi fra le varie norme che differiscono per scadenze e riferimenti.

Partendo dal presupposto che sono i diretti interessati che devono provvedere annualmente ad effettuare la richiesta, in modo schematico torniamo in argomento distinguendo la platea in riferimento alle aziende di provenienza, riassumendo per ciascuno la relativa normativa e allegando anche la modulistica per effettuarne richiesta.

Tutte le richieste vanno inviate al Servizio Amministrazione del Personale di Crédit Agricole Group Solutions - CU00714@cagroupsolutions.it.

I nostri delegati sono disponibili per eventuali ulteriori necessità di chiarimento.

Credit Agricole Italia, provenienza CARIPARMA

Il contributo annuo è pari ad euro 1.291,14 € per le Aree Professionali e Quadri Direttivi 1° e 2° livello in presenza di figli o coniuge fiscalmente a carico disabili.

Per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi 3° e 4° livello il contributo è pari a 1.032,91 € in presenza di figli fiscalmente a carico disabili.

L'erogazione deve essere supportata da idonea documentazione.

Le parti hanno anche convenuto che l'azienda terrà conto anche di eventuali segnalazioni da parte delle R.S.A.

Identico contributo sarà erogato a fronte di cure per disintossicazione riguardante i figli e coniuge, fiscalmente a carico, affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

Credit Agricole Italia, provenienza CASSA DI RISPARMIO DI CESENA

Il contributo annuale è pari a 1.500 € per ogni figlio e/o coniuge convivente, portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992 art. 3 comma 3.

Il contributo si riduce a 900 € annui in caso di ricovero permanente presso una struttura sanitaria.

Tale contributo è esteso anche ai dipendenti portatori di handicap ai sensi della Legge 104/92 art. 3 comma 3 ma solo nel caso in cui il reddito complessivo familiare utile per la corresponsione degli assegni per il nucleo familiare non sia superiore a 60.000,00 € (sessantamila/00).

Credit Agricole Italia, provenienza CASSA DI RISPARMIO DI LA SPEZIA

PERSONALE GIÀ BENEFICIARIO DELLE PROVVIDENZE AL 11/10/2012: Il contributo annuale è pari a 2.300 € per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, ai sensi della Legge n. 104/92.

PERSONALE CHE BENEFICIA DELLE PROVVIDENZE SUCCESSIVAMENTE AL 11/12/2012: Il contributo annuale è

pari a 1.291 € per gli appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

Il contributo annuale è pari a 1.032 € per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi 3° e 4° livello con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

Non abbiamo indicato le previsioni per i colleghi di provenienza CREDIT AGRICOLE FRIULADRIA e CASSA RISPARMIO RIMINI in quanto al momento mantengono altre scadenze.

MODULI DI RICHIESTA:

Ogni platea degli interessati ha un proprio modulo di richiesta

I singoli moduli sono in allegato alla nostra mail

Per ulteriori specifiche rivolgetevi ai DELEGATI FISAC/CGIL