



NEL SEGNO DEI DIRITTI **INDENNITÀ DI FAMIGLIA**
Da presentare entro il 10 dicembre

Il Contratto Integrativo di Crédit Agricole, prevede all'art.36 l'erogazione di un contributo annuo per i colleghi con familiari a carico.

ART. 36: Al personale viene corrisposta, nel mese di dicembre dell'anno di competenza ed in proporzione ai mesi di servizio effettuati nello stesso anno un'indennità di famiglia nella misura di € 116,16 per ogni carico di famiglia secondo la normativa vigente per gli assegni familiari prescindendo dai limiti di reddito. Detta indennità è esclusa dal computo per i trattamenti di pensione aziendali previsti e per qualsiasi altro trattamento economico

A partire da questa scadenza l'indennità, come previsto dagli accordi di integrazione, è estesa a tutti i colleghi provenienti da Creval e da Crédit Agricole Friuladria a partire dalla data di fusione. La richiesta va inoltrata con le modalità sotto riportate.

Il diretto interessato deve farne richiesta, inserendola entro il giorno 10 del mese di dicembre per potere essere messa in pagamento con la retribuzione di fine anno. Nel caso la scadenza dovesse "sfuggire", è comunque possibile procedere all'inserimento anche nei mesi successivi ma sempre entro il giorno 10 del mese.

- **INSERIMENTO RICHIESTA:** HR Access – inserisci dati personali – indennità di famiglia. Occorre verificare/inserire i familiari con i relativi mesi a carico (normalmente 12) per i quali viene fatta la richiesta. Con "invia" si conferma l'inoltro.
- **INSERIMENTO RICHIESTA IN CASO DI ASSENZA:** nel caso di assenza che genera l'impossibilità ad accedere alla procedura HR (es. Maternità) occorre inoltrare una mail di richiesta all'amministrazione del personale (cu00714@cagroupsolutions.it) "OGGETTO: INDENNITÀ DI FAMIGLIA" specificando il nominativo di riferimento ed il numero dei mesi per i quali viene richiesta l'indennità.

Di seguito riassumiamo le specificità legate alla richiesta:

SOGGETTI DA INTENDERSI A CARICO

come carico familiare va inteso il coniuge, i figli (o equiparati) minorenni anche se non conviventi, i figli (o equiparati) maggiorenni studenti anche se non conviventi (fino al termine del corso legale degli studi universitari e comunque non oltre il compimento del 26° anno di età), ed anche eventuali genitori se conviventi (ATTENZIONE: se un genitore è a carico dell'altro genitore non va considerato).

LIMITE DI REDDITO DEL SOGGETTO PER INTENDERSI A CARICO

si prende il limite di reddito INPS mensile. A questo proposito va precisato che se ad esempio un figlio avesse superato il limite di reddito solo in alcuni mesi in quanto ha avuto un lavoro a termine, può essere comunque inserito in richiesta per i mesi in cui ha avuto un reddito inferiore al limite. Sempre a proposito dei limiti di reddito segnaliamo che Eventuali pensioni di guerra o rendite INAIL non devono essere considerate

COME CERTIFICARE IL LIMITE DI REDDITO

in questo è bene fare attenzione perché l'inserimento della richiesta in HR Access equivale ad una autocertificazione. Inoltre con l'inserimento si esprime il consenso, ai sensi del D.Lgs. 196/03, al trattamento dei dati personali dei familiari a carico (minorenni) mentre invece per i familiari maggiorenni occorre raccogliere la loro sottoscrizione sul modulo di consenso al trattamento dei dati personali che dovrà poi essere inviato a Servizio Amministrazione del Personale CA Group Solutions SCpA (cod. 714) (modulo stampabile da HR Access - Ruolo Dipendente - Visualizza dati personali - Indennità di Famiglia - Stampa Modello).

INDENNITÀ DI FAMIGLIA e ASSEGNO UNICO

non vi è nessun rapporto fra i due istituti. L'indennità di famiglia può essere richiesta a prescindere dalla corresponsione dell'Assegno Unico

CONIUGI ENTRAMBI DIPENDENTI CA

in questo caso solo uno dei due coniugi (a scelta) ha diritto all'indennità di famiglia.

SEGRETERIA O.d.C. FISAC-CGIL
Gruppo bancario Crédit Agricole Italia