

dal sito www.fisacunicredit.eu

Giovedì 1° Dicembre, dopo un percorso dibattuto e complesso, si è conclusa positivamente la trattativa per la sottoscrizione del [verbale di integrazione degli accordi 4 Febbraio 2017 e 8 Maggio 2019 su sistema di valorizzazione e professionale del Personale di UniCredit S.p.A.](#)

Il verbale va ad individuare ed a normare le nuove figure introdotte dalla riorganizzazione aziendale del 13 Dicembre 2021 sul perimetro Italia, apportando anche significativi miglioramenti all'accordo precedente.

In particolare, si è concordato che il "periodo di inserimento" nel nuovo ruolo avverrà decorsi 5 mesi anziché 9 di effettiva adibizione alla nuova mansione e che sono ricompresi i periodi svolti e normati dai precedenti accordi venuti meno a seguito della riorganizzazione (come, ad esempio, Team Assistant Cordusio SIM, Smart Personal, ruoli svolti all'interno di Task Force).

È inoltre previsto il mantenimento nello "zainetto professionale" sia dei periodi relativi ai cosiddetti "riconoscimenti secchi", sia del congedo parentale (già astensione facoltativa). Quest'ultimo, in cumulo con il congedo di maternità, non potrà superare il 50% del periodo necessario ad acquisire i riconoscimenti previsti dall'accordo, senza superare il limite di 5 mesi totali.

Infine, è stato introdotto il mantenimento del percorso di consolidamento del TER senza soluzione di continuità nel passaggio tra ruoli che prevedano tale istituto.

I periodi di maturazione di tutti i ruoli decorrono dal momento dell'inserimento, mentre la decorrenza economica ha effetto a partire da Gennaio 2023, ad eccezione del ruolo di Consulente Smart Personal, per i quali verrà considerata l'effettiva decorrenza anche pregressa.

Si tratta di un segnale concreto a favore di tutte/i le Lavoratrici e i Lavoratori, in quanto si è ottenuto di accorciare i tempi di maturazione di alcuni percorsi professionali e si è migliorata la parte normativa del precedente accordo.

In sintesi, il percorso inquadramentale per ciascuna delle nuove figure è il seguente:

- Vice Area Manager (tutti i segmenti di Business) - QD2 dopo 12 mesi nel ruolo;
- Responsabile Qualità Operativa - QD1 dopo 12 mesi nel ruolo;
- Direttore di Sede - Inquadramento da CCNL + TER di € 2.800 dopo 12 mesi nel ruolo;
- Vicedirettore Commerciale - QD1 dopo 12 mesi + TER di € 2.000 dopo ulteriori 12 mesi;
- Vicedirettore Operativo - QD1 dopo 12 mesi;
- Consulente Business Retail - A3 L2 dopo 18 mesi e A3 L3 dopo 12 mesi + TER € 1.000 dopo ulteriori 12 mesi;
- Consulente Protezione e Consulente Investimenti - A3 L2 dopo 18 mesi e A3 L3 dopo ulteriori 12 mesi.

Milano, 2 Dicembre 2022

Le Segreterie di Coordinamento in UniCredit S.p.A.

FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN

Alcuni argomenti correlati

- [Verbale di integrazione degli accordi 4 febbraio 2017 e 8 maggio 2019 sul sistema di valorizzazione...](#) 02/12/2022 Il giorno 1 dicembre 2022, in Milano Unicredit Spa, e l'Organo di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali di UniCredit S.p.A. FABI, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca/Uil Unità Sindacale Premesso che il 4 febbraio...
- [Procurement, Anno nuovo ... procedure nuove](#) 13/12/2019 Il giorno 26 novembre abbiamo avuto un incontro con la responsabile di Procurement, Valentina Fanni e lo Strategic HR, Paolo Giannocoli, nel quale l'Azienda ci ha illustrato le novità previste...
- [Nuove misure di contenimento della Pandemia RETE COMMERCIALE](#) 31/10/2020 Dopo che, nel corso dell'incontro come Tavolo del Covid dello scorso 28 ottobre ci era stata preannunciata, senza dettaglio, ulteriori azioni a tutela delle persone che lavorano nella Rete oggi...
- [Welfare Unicredit: Nuovi servizi e nuove misure a contrasto del carovita](#) 10/10/2022 In data 3 ottobre, nel corso della riunione della Commissione Welfare, sono state illustrate dall'Azienda le nuove possibilità di utilizzo del conto Welfare. NUOVI SERVIZI (Costi delle utenze di luce,...
- [Uscite anticipate e nuove assunzioni presso le nostre filiali](#) 22/10/2021 Vi informiamo che nella serata del 21-10-2021 abbiamo firmato il Verbale di Integrazione dell'Accordo 02-04-2020 in tema di ricadute sul perimetro Italia del Piano Team 23. Di seguito, i punti...
- [Le nuove modalità di contatto per Previmedical](#) 18/03/2020 Previmedical ha predisposto una modalità di accesso alle info con un sistema di ticketing, che sostituisce la mail assistenza.unica@previmedical.it, ora non più attiva. NON sostituisce la procedura reclami. Dal Portale...