



Nella sede FT280 c'è un problema di temperatura che l'azienda deve risolvere.

Come FISAC abbiamo chiesto all'azienda di *“derogare alla decisione aziendale di limitare la temperatura media a 19°, alzandola ai 21° (comunque consentiti dalla legge) negli uffici open-space e dove viene segnalato un persistente discomfort termico da parte dei lavoratori”*

Ci aspettiamo che l'azienda dia una risposta concreta e tempestiva a questa situazione, per noi facilmente risolvibile e come chiesto anche da Fabi, First e Uilca.

Trattative “aperte” e pendenti

Al momento registriamo che tutte le trattative aperte sono in fase di “stand by”.

Abbiamo comunque avanzato -e continueremo ad avanzare- proposte su tematiche che pensiamo si presenteranno a breve, chiedendo all'azienda di procedere ad attivare:

♦ la possibilità di SW al 100% (volontario) in caso di scelte “logistiche” e di risparmio energetico aziendale che dovessero impattare sui lavoratori

Al nuovo direttore HR riproponiamo le tematiche di reddito già sollevate, che non riteniamo superabili con provvedimenti unilaterali “una tantum”, ma tramite soluzioni concordate e durature quali:

- adeguamento del **premio di risultato aziendale** al livello degli utili aziendali
- innalzamento del **ticket** a 8€
- adeguamento degli **inquadramenti** al livello di settore
- upgrade della **polizza sanitaria**
- miglioramento del **trattamento del personale viaggiante**

Venerdì 16 dicembre 2022

I rappresentanti sindacali Fisac-CGIL Agos Ducato