

Busta paga: Dicembre 2022

Acconto sulla Borsa di Studio per il 1° Anno Universitario, Aumenti CCNL, Conguaglio Fiscale, Contributo Prosolidar

ACCONTO BORSA DI STUDIO 1° ANNO UNIVERSITARIO

Nella prossima retribuzione del mese di **dicembre**, oltre alla tanto attesa Tredicesima ed al conguaglio fiscale per i versamenti dell'anno in corso, sarà corrisposto l'acconto, pari a **€ 116,20**, sulla borsa di studio prevista per i figli a carico dei/delle dipendenti iscritti al **1° anno del corso accademico** di laurea (anno accademico 2022/2023).

Come recita il CCNL, la **Borsa di Studio** viene erogata per "studi universitari presso facoltà legalmente riconosciute ed abilitate al rilascio di lauree valide ad ogni effetto di legge".

Per coloro che non avessero ancora caricato la richiesta, ricordiamo che si deve utilizzare la procedura disponibile nel portale aziendale seguendo il percorso:

Risorse Umane - Clarity - Self Service - Richieste Provvidenze Studio

Tutta la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti indicati nella richiesta dovrà essere conservata per eventuali controlli a campione anche successivi.

In caso di dubbi o chiarimenti potete rivolgervi sia al vostro Gestore Risorse Umane sia al vostro sindacalista di riferimento.

3a TRANCHE DI AUMENTI - RINNOVO CCNL 2019

Dal 1° dicembre 2022 entra in vigore la 3ª delle tre tranches di aumenti previste dall'accordo di rinnovo del CCNL 19 dicembre 2019; che per il livello medio del 3A4L sono stati previsti nelle seguenti misure:

€ 80,00 dal 1° gennaio 2020 - € 70,00 dal 1° gennaio 2021 - **€ 40,00 dal 1° dicembre 2022**

Nella tabella che segue riportiamo, per i diversi livelli di inquadramento: l'ammontare dello stipendio in vigore dal 1° dicembre e l'importo di questa ultima tranche d'aumenti.

PAGA BASE dal 1/12/2022 (per 13 mensilità)

Inquadramento	Livello	Paga di livello	Scatto Anzianità	Ex ristr. Tab.	Aumento rispetto a mese precedente
---------------	---------	-----------------	------------------	----------------	------------------------------------

4° livello	€ 4.575,56	€ 95,31	€ 14,30	€ 53,75
------------	-------------------	---------	---------	----------------

3° livello	€ 3.889,01	€ 95,31	€ 14,30	€ 46,70
------------	-------------------	---------	---------	----------------

Quadro Direttivo

2° livello	€ 3.483,38	€ 41,55	€ 7,99	€ 44,33
------------	-------------------	---------	--------	----------------

1° livello	€ 3.283,73	€ 41,55	€ 7,99	€ 42,25
------------	-------------------	---------	--------	----------------

4° livello	€ 2.906,90	€ 41,55	€ 7,99	€ 40,00
------------	-------------------	---------	--------	----------------

3° livello	€ 2.684,20	€ 41,55	€ 7,99	€ 34,51
------------	-------------------	---------	--------	----------------

3ª Area Professionale

2° livello	€ 2.535,88	€ 41,55	€ 7,99	€ 32,60
------------	-------------------	---------	--------	----------------

1° livello	€ 2.405,97	€ 41,55	€ 7,99	€ 30,93
------------	-------------------	---------	--------	----------------

Ex 1ª e 2ª Area Professionale

3° livello	€ 2.175,31	€ 29,07	€ 5,59	€ 27,97
------------	-------------------	---------	--------	----------------

CONGUAGLIO FISCALE

Il **conguaglio Irpef**, detto anche conguaglio di fine anno, consiste nel ricalcolo dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali. Nella busta paga di dicembre vengono indicate le trattenute o il rimborso dell'Irpef, legati al reddito percepito nell'anno intero. In altre parole il lavoratore dipendente può vedere indicato un importo minore o maggiore rispetto agli altri mesi. Nella stessa busta paga, inoltre, vengono indicati i dati relativi al reddito annuo percepito, alle detrazioni fiscali di cui ha beneficiato, all'imposta sul reddito annuo da pagare e già trattenuta durante l'anno.

CONTRIBUTO PROSOLIDAR

Ormai da diversi anni, nella busta paga del mese di dicembre compare una trattenuta di 6,00 € a favore della Fondazione Prosolidar (www.fondazioneprosolidar.org).

Prosolidar è il Fondo nazionale del settore del credito per i progetti di solidarietà. Istituito con accordo tra le Organizzazioni Sindacali e ABI con il protocollo del 13/01/2005, prevede per i colleghi che vi aderiscono (dal 2011 con la modalità del silenzio/assenso), il versamento di 6,00 € annui con trattenuta direttamente sulla busta paga a progetti di solidarietà gestiti dal Fondo. Le aziende versano ulteriori 6,00 € per ogni loro dipendente che ha aderito.

Per ulteriori informazioni vi invitiamo a consultare il sito della fondazione.

I colleghi che non intendono continuare ad aderire possono esplicitare la propria revoca tramite la procedura *Clarity – PersonaleWeb – Donazioni*, ma, come Fisac-CGIL, ci sembra evidente l'importanza del sostegno di tutti a queste iniziative.

Milano, 19 dicembre 2022

Fisac-CGIL Banco BPM