

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di gennaio. Nel ricordare che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra [Guida alla BUSTA PAGA](#), precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alle nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovi tutti i loro riferimenti](#))** sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

Di seguito l'elenco delle principali evidenze con impatto sul cedolino di dicembre 2022 per le **società con CCNL Credito**:

1. Addizionali regionali e comunali rateizzate

Come previsto dalla vigente normativa fiscale sono state calcolate sull'imponibile fiscale dell'anno 2022 le addizionali regionali e comunali, trattenute in 11 rate a partire dal cedolino di gennaio 2023.

2. LTC - Long Term Care

Si è provveduto al versamento del contributo annuale a carico azienda visibile nel cedolino con il **codice voce 4CLT** (importo nella colonna "FIGURATIVO").

La quota prevede la copertura assicurativa, per il tramite della CASDIC, in relazione all'insorgenza di eventi imprevisti ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza. Per maggiori informazioni consulta la sezione Intranet dedicata: **#People>Servizi alla persona e Welfare>Fondo Sanitario Integrativo>LTC -Long Term Care**

Per approfondimenti consultate la [Guida Long Term Care](#)

3. Previdenza Complementare - iscritti alla ex Cassa IBI ora Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

Sono state determinate, in base al Regolamento vigente, le nuove quote di contribuzione per l'anno 2023, sia a carico dipendente che a carico azienda.

Per approfondimenti consultate la [Guida Previdenza complementare](#)

4. Detrazioni d'imposta per familiari a carico

Dal 12 gennaio è nuovamente possibile la gestione dei carichi familiari e la richiesta di detrazioni per l'anno 2023 tramite **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Gestione carichi familiari e richiesta detrazioni**.

Ti ricordiamo che a decorrere dal 1° marzo 2022, con l'introduzione dell'assegno unico universale, le detrazioni vengono applicate solo per i figli a carico di età pari o superiore a 21 anni, ad eccezione dei figli a carico con disabilità per i quali è previsto l'assegno unico universale senza limiti di età. Le detrazioni per altri familiari a carico restano invariate.

5. Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito: contributo 2023

Come stabilito dal Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito, previsto dal CCNL, nel cedolino del corrente mese con **voce 2SOC Fondo per l'occupazione** è stato esposto figurativamente, il controvalore di una giornata lavorativa per le aree professionali e di una giornata di ex festività per i Quadri Direttivi. I valori sono riproporzionati all'eventuale orario part time del collega.

6. Scadenza Premi welfare piattaforma ex UBI (UBI FOR YOU)

Si ricorda che le somme destinate al portale esterno UBI FOR YOU saranno fruibili all'interno dello stesso fino al 31.01.2023, anche per acquisti della sezione Fringe benefit nel consueto limite di € 230,00. Gli eventuali residui non fruiti alla scadenza del 31.01.2023, verranno destinati, in automatico, esclusivamente alla posizione previdenziale del Fondo di Previdenza Complementare a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente.

7. Arretrati Assegni per il nucleo Familiare (ANF)

A decorrere da gennaio 2023, i dipendenti che hanno presentato sul sito Inps (direttamente o tramite patronato) una domanda di Assegno al Nucleo Familiare accolta dopo il 31.12.2022, dovranno trasmettere tramite il percorso dedicato #People > Assistenza > Assistenza HR > Assegni per il Nucleo Familiare, il prospetto della richiesta, visualizzabile dal sito INPS, con l'indicazione dello stato "accolta" e riportante la tabella applicata, il periodo di riferimento, il numero di componenti il nucleo, l'importo teorico dell'assegno mensile.

L'erogazione degli importi anf sul cedolino stipendio avverrà solo in seguito alla segnalazione di cui sopra. Si ricorda che dal 1° marzo 2022 è in vigore l'Assegno Unico Universale che ha sostituito gli Assegni al Nucleo Familiare che potranno essere ancora richiesti nel limite dei 5 anni precedenti.

Maggiori informazioni su Assegni per il Nucleo Familiare: #People > Servizi alla persona e Welfare > Vetrina dei Servizi > Gestione della propria economia > Altre agevolazioni e sconti > Altre agevolazioni per familiari e figli.

Per approfondimenti consultate [questa nota](#)

8. Esonero contributivo INPS lavoratori dipendenti

L'esonero contributivo (previsto in 2 punti percentuali sull'imponibile INPS mensile inferiore o uguale al limite di 2.692 euro, per il periodo di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022), è temporaneamente sospeso, in attesa delle istruzioni aggiornate da parte dell'INPS per l'applicazione delle nuove misure così come disposto dalla Legge di bilancio 2023 (Art. 1, comma 281).

9. Fringe benefit - tassazione mutui/prestiti agevolati

A seguito di un ricalcolo sul fringe benefit collegato ai prestiti e ai mutui agevolati (previsto dall' art. 51 comma 4, lettera b del TUIR) effettuato successivamente alla data di pagamento del cedolino di dicembre 2022, è stato rivisto l'importo totale dei fringe benefit relativi all'anno 2022 e pertanto, con il mese di gennaio 2023 si è proceduto, ove necessario, al congruaggio dell'importo esposto nel cedolino di dicembre 2022.

In conseguenza di quanto sopra, se è stata presentata l'autocertificazione per il rimborso delle utenze domestiche, è stato ridefinito, quando necessario, l'importo che rientra nel limite di € 3.000, entro il quale non

viene applicata la contribuzione previdenziale e l'imposizione fiscale (rif.to D.L. 176/2022).

Gli interessati a tale operazione per cui c'è stato un impatto economico nel cedolino di gennaio 2023 hanno ricevuto apposita comunicazione via mail.

Precisiamo che per il ricalcolo del l'eventuale superamento del limite di 3.000€ hanno influito solo i Fringe benefit e non si è tenuto conto delle eventuali autocertificazioni bollette. Ovviamente nel caso in cui i fringe abbiamo di per sè superato i 3.000€, anche le cifre erogate a titolo di contributo (le due tranches di 500€ erogate l'anno corso) sono state tassate in via ordinaria.

10. Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo

Con il cedolino di gennaio 2023 si è provveduto ad applicare quanto segue:

> CONTRIBUZIONI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, versamento del contributo aziendale 2022 al Fondo Sanitario, visibile nel cedolino sezione **ASS.SAN - casella Contr. Az.**

> FONDO PROTEZIONE

- **voce 4CA5 Fondo Protez. c/azienda** (importo nella colonna "FIGURATIVO"): CONTRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, € 20,00 annui per ogni dipendente in servizio e per i destinatari dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà iscritto al FSI se destinatari della copertura LTC prevista dal CCNL di categoria;
- **voce 4CD6 Fondo Protez. c/dipend.**: CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'ISCRITTO, € 10,00 annui a carico di ciascun iscritto in servizio/in quiescenza/destinatario dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà, già coperto dalla Long Term Care prevista dal CCNL di categoria.

Le quote percentuali per il calcolo dei contributi al Fondo sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS; per l'anno 2023 il limite massimo della retribuzione su cui viene calcolato il contributo mensile è pari a € 10.503,62, mentre il limite annuale è pari a € 126.043,44 con conguaglio a dicembre o a cessazione.

Per approfondimenti consultate la [Guida FSI](#)

11. Premio Variabile di Risultato (PVR) - Conto Sociale

Con il cedolino di gennaio si continuano a gestire le voci relative al Premio Variabile di Risultato (PVR), con la seguente modalità:

- **voce 6VU3**: liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 1WR3**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

Per approfondimenti consultate la [Guida Conto Sociale](#)

12. Conto Sociale familiari non autosufficienti

Nel cedolino di gennaio sono in liquidazione con **voce 16RS** - DISABILITA' RIMBORSO SPESE, le somme relative

alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Di seguito le News del cedolino di gennaio 2023 Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

1. Addizionali regionali e comunali rateizzate

Come previsto dalla vigente normativa fiscale sono state calcolate sull'imponibile fiscale dell'anno 2022 le addizionali regionali e comunali, trattenute in 11 rate a partire dal cedolino di gennaio 2023.

2. Cassa Sanitaria Insurance

Si è provveduto al versamento del contributo aziendale 2023 per il personale in forza all' 1/1/2023. L'importo del contributo è visibile in cedolino **sezione ASS.SAN - casella Contr. Az.**

Per i richiedenti è stata attivata la trattenuta mensile ed il relativo versamento alla cassa sanitaria della contribuzione prevista per i familiari non a carico. L'importo del contributo è visibile in cedolino **sezione ASS.SAN - casella Fam no car.**

3. Detrazioni d'imposta per familiari a carico

Dal 12 gennaio è nuovamente possibile la gestione dei carichi familiari e la richiesta di detrazioni per l'anno 2023 tramite **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Gestione carichi familiari e richiesta detrazioni.**

Ti ricordiamo che a decorrere dal 1° marzo 2022, con l'introduzione dell'assegno unico universale, le detrazioni vengono applicate solo per i figli a carico di età pari o superiore a 21 anni, ad eccezione dei figli a carico con disabilità per i quali è previsto l'assegno unico universale senza limiti di età. Le detrazioni per altri familiari a carico restano invariate.

4. Arretrati Assegni per il nucleo Familiare (ANF)

A decorrere da gennaio 2023, i dipendenti che hanno presentato sul sito Inps (direttamente o tramite patronato) una domanda di Assegno al Nucleo Familiare accolta dopo il 31.12.2022, dovranno trasmettere tramite il percorso dedicato **#People > Assistenza > Assistenza HR > Assegni per il Nucleo Familiare**, il prospetto della richiesta, visualizzabile dal sito INPS, con l'indicazione dello stato "accolta" e riportante la tabella applicata, il periodo di riferimento, il numero di componenti il nucleo, l'importo teorico dell'assegno mensile.

L'erogazione degli importi anf sul cedolino stipendio avverrà solo in seguito alla segnalazione di cui sopra. Si ricorda che dal 1° marzo 2022 è in vigore l'Assegno Unico Universale che ha sostituito gli Assegni al Nucleo Familiare che potranno essere ancora richiesti nel limite dei 5 anni precedenti.

Maggiori informazioni su Assegni per il Nucleo Familiare: #People > Servizi alla persona e Welfare > Vetrina dei Servizi > Gestione della propria economia > Altre agevolazioni e sconti > Altre agevolazioni per familiari e figli.

Per approfondimenti consultate [questa nota](#)

5. Esonero contributivo INPS lavoratori dipendenti

L'esonero contributivo (previsto in 2 punti percentuali sull'imponibile INPS mensile inferiore o uguale al limite di 2.692 euro, per il periodo di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022), è temporaneamente sospeso, in attesa delle istruzioni aggiornate da parte dell'INPS per l'applicazione delle nuove misure, così come disposto dalla Legge di bilancio 2023 (Art. 1, comma 281).

6. Fringe benefit - tassazione mutui/prestiti agevolati

A seguito di un ricalcolo sul fringe benefit collegato ai prestiti e ai mutui agevolati (previsto dall' art. 51 comma 4, lettera b del TUIR) effettuato successivamente alla data di pagamento del cedolino di dicembre 2022, è stato rivisto l'importo totale dei fringe benefit relativi all'anno 2022 e pertanto, con il mese di gennaio 2023 si è proceduto, ove necessario, al congruaggio dell'importo esposto nel cedolino di dicembre 2022.

In conseguenza di quanto sopra, se è stata presentata l'autocertificazione per il rimborso delle utenze domestiche, è stato ridefinito, quando necessario, l'importo che rientra nel limite di € 3.000, entro il quale non viene applicata la contribuzione previdenziale e l'imposizione fiscale (rif.to D.L. 176/2022).

Gli interessati a tale operazione per cui c'è stato un impatto economico nel cedolino di gennaio 2023 hanno ricevuto apposita comunicazione via mail.

Precisiamo che per il ricalcolo del l'eventuale superamento del limite di 3.000€ hanno influito solo i Fringe benefit e non si è tenuto conto delle eventuali autocertificazioni bollette. Ovviamente nel caso in cui i fringe abbiamo di per sé superato i 3.000€, anche le cifre erogate a titolo di contributo (le due tranches di 500€ erogate l'anno corso) sono state tassate in via ordinaria.

7. Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale 2021

Con il cedolino di gennaio si è provveduto a gestire le voci relative al Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale 2021, con la seguente modalità:

- **voce 6VU3:** liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 1WR3:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

8. Conto Sociale familiari non autosufficienti

Nel cedolino di gennaio sono in liquidazione con **voce 16RS - DISABILITA' RIMBORSO SPESE**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari



Intesa Sanpaolo: novità busta paga di gennaio

non autosufficienti).