

ACCORDO SULLE NUOVE COPERTURE ACCESSORIE PER PREMORIENZA E INVALIDITÀ PERMANENTE PER EX ISCRITTI AL FONDO PENSIONE BRE

In relazione al completamento del percorso di integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo e con particolare riferimento alla armonizzazione delle coperture accessorie correlate ai Fondi pensione, abbiamo sottoscritto oggi un accordo che definisce la nuova copertura per il rischio di premorienza e invalidità permanente per le colleghe e i colleghi in precedenza iscritti al Fondo BRE la cui posizione è stata trasferita al Fondo Pensione ISP.

La nuova copertura, che rimane a carico della banca, decorre dal 1° gennaio 2023 e viene garantita sino a che gli interessati rimangano in servizio presso una delle società del Gruppo ISP e iscritti al Fondo Pensione ISP.

Riepiloghiamo di seguito le caratteristiche della copertura e i contenuti dell'accordo, che interessa circa 1.000 persone.

CAPITALE ASSICURATO

Il capitale assicurato contro il rischio di premorienza e invalidità permanente viene determinato in funzione dell'età dell'assicurato in base alle seguenti fasce:

- fino ai 40 anni di età – € 150.000
- da 41 a 51 anni di età – € 100.000
- dai 52 anni di età – € 50.000

In un numero prevalente di casi dall'applicazione del criterio a fasce deriva un vantaggio per la/il collega perché si determina un capitale assicurato superiore a quello previsto in precedenza.

Nei casi in cui, invece, il capitale garantito risultasse inferiore al precedente, a titolo di compensazione l'azienda verserà annualmente un contributo aggiuntivo alla posizione individuale della/del collega presso il Fondo Pensione ISP.

La definizione dei criteri per la determinazione di tale contributo è stata oggetto di un approfondito confronto, al termine del quale si è stabilito che esso è pari al doppio dell'importo che si ottiene moltiplicando la riduzione del capitale garantito per il coefficiente assicurativo corrispondente all'età e al genere.

Esempio

Iscritto maschio di 53 anni: coefficiente (da tabella assicurazione) **1,48**

Riduzione del capitale assicurato: **-30.000**

Calcolo versamento aggiuntivo al Fondo Pensione ISP:

$$30.000 \times 1,48 : 1000 \times 2 = 88,8 \text{ €}$$

Il versamento aggiuntivo al Fondo Pensione sarà effettuato di norma entro il mese di aprile di ciascun anno.

Riteniamo positiva la soluzione individuata che, in un ambito di semplificazione complessiva, produce in oltre la metà dei casi un aumento della copertura, mentre per la restante platea determina un versamento periodico al Fondo Pensione destinato a incrementare il valore della posizione individuale.

ACCORDO RIGUARDANTE IL FONDO SANITARIO INTEGRATIVO (FSI)

Nella giornata di oggi è stato inoltre sottoscritto un accordo che conferma le caratteristiche del percorso di ingresso nel FSI di colleghe/i in precedenza iscritti all'«Associazione per l'Assistenza Sanitaria Integrativa ai lavoratori della Banca delle Marche» senza ulteriori aggravii di spesa a loro carico.

15 febbraio 2023

La Segreteria FISAC CGIL Gruppo Intesa Sanpaolo