



Nei giorni scorsi le OO.SS. hanno incontrato l'Amministratore Delegato e, successivamente, il Capo del Personale, per proseguire il confronto sulle materie relative al Piano Industriale e alla contrattazione di secondo livello.

In tali riunioni il Sindacato ha nuovamente evidenziato lo stato di difficoltà attraversato dalle Lavoratrici e dai Lavoratori indistintamente nella Rete Filiali, nei Centri Corporate e nelle strutture accentrate a seguito all'uscita dei Colleghi legata al Fondo di Solidarietà e alla conseguente riorganizzazione di Banca MPS.

Le OO.SS. hanno chiesto celeri ed efficaci soluzioni sotto il profilo organizzativo e gestionale e sottoposto all'Azienda una serie di argomenti di carattere contrattuale e tecnico, da affrontare nelle prossime settimane mediante apposita calendarizzazione, quali:

- sviluppo professionale e percorsi di carriera, basato sui demandi del Protocollo sulle relazioni sindacali, centrali e periferiche, sottoscritto a dicembre 2022, da avviare a partire dalla seconda metà del mese di marzo;
- monitoraggio continuo sulla riorganizzazione di Banca MPS, aperto ai contributi delle RSA periferiche, la cui prossima riunione è prevista entro la fine del mese corrente;
- Doc. 600, condizioni ai Dipendenti e fringe benefit, da sviluppare in base ai contenuti normativi vigenti, a partire dalla fine del mese di febbraio.

Per quanto riguarda altre tematiche - fusioni societarie, già previste dal Piano Industriale, sistema premiante ed incentivante, straordinario, missioni, assunzioni figli dipendenti deceduti e collocamento obbligatorio, tanto per citarne alcune - verrà predisposto, quanto prima, un apposito calendario di incontri.

Vi terremo informati sul prosieguo delle trattative.

Siena, 17 febbraio 2023

Le Segreterie