

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

NUOVA FUNZIONALITÀ PER RICHIEDERE DI VARIARE L'ORARIO FULL TIME SU #PEOPLE

Allo scopo di darne la massima diffusione, come d'uso vi riportiamo la relativa news aziendale.

Variazione orario di lavoro full time.

Questa nuova funzionalità, che sostituisce quella presente su Intesap, permette di modificare la flessibilità in ingresso, aumentare o ridurre la durata dell'intervallo, richiedere uno slittamento di ingresso (in anticipo o posticipo) o ripristinare l'orario standard della propria unità organizzativa.

Per farlo, basta:

*L'invio delle richieste è consentito **solo** per le **Aree Professionali** con orario di lavoro a **tempo pieno**.*

Assistenza e selezionare la categoria “#People – Variazione di orario di lavoro full time”.

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

NOVITÀ BUSTA PAGA FEBBRAIO

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di febbraio. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra [Guida alla BUSTA PAGA](#), vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alle nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** ([qui trovi tutti i loro riferimenti](#)) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

Di seguito l'elenco delle principali evidenze con impatto sul cedolino di febbraio 2023 per le **società con CCNL Credito**:

- Premio Variabile di Risultato (PVR) – Conto Sociale
- Conto Welfare UBI 2022 – Conto Sociale
- Conto Sociale familiari non autosufficienti
- Esonero contributivo INPS

e sul cedolino di febbraio 2023 per le **società con CCNL Assicurativo**:

- Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale – Conto Sociale
- Esonero contributivo INPS

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

Con il mese di febbraio 2023 terminano le liquidazioni delle somme relative alle richieste di rimborso presentate dai colleghi, visibili sul cedolino con le seguenti voci:

- **6VU4** – Liq. residuo Conto Sociale, si è provveduto a liquidare gli importi residui non utilizzati del conto sociale.

Tale importo lordo è soggetto ai contributi obbligatori di legge e alla tassazione agevolata del 5%, se presenti i requisiti previsti dalla normativa fiscale vigente (reddito da lavoro dipendente nel 2022 non superiore a euro 80.000 ed entro un importo massimo di euro 3.000).

Per approfondire le questioni legate al conto sociale puoi consultare la [GUIDA CONTO SOCIALE](#)

Gli eventuali residui non fruiti in Conto Sociale/Welfare Hub entro la scadenza sono destinati, in automatico, alla posizione previdenziale in essere presso il Fondo di Previdenza Complementare a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente.

Per approfondire le questioni legate al conto sociale puoi consultare la [GUIDA CONTO SOCIALE](#)

Conto Sociale familiari non autosufficienti

Nel cedolino di febbraio sono in liquidazione con voce 16RS DISABILITA' RIMBORSO SPESE, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Per approfondire le questioni legate al conto sociale puoi consultare la [GUIDA CONTO SOCIALE](#)

Esonero contributivo INPS

Come previsto dalla Legge di bilancio 2023 (Legge n. 197 del 29 dicembre 2022, c.281) viene introdotto nuovamente, per l'anno 2023, l'esonero sull'aliquota dei contributi IVS dovuta dai lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato, ad esclusione dei lavoratori domestici.

Con decorrenza gennaio 2023, si è quindi proceduto a calcolare il nuovo esonero 2023:

- **Voce 73WQ Eson. dip. L.234/21-INPS:** importo contributi accreditati pari a 2% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS mensile superiore a 1.923 euro e non eccedente l'importo di 2.692 euro.

Analoga operazione è stata effettuata per i colleghi iscritti alla gestione CPDEL/Inpdap con le seguenti voci:

- **Voce 73WH Eson. dip. L.234/21-CPDEL:** importo contributi accreditati pari a 2% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS mensile superiore a 1.923 euro e non eccedente l'importo di 2.692 euro.

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale - Conto Sociale

Con il mese di febbraio 2023 terminano le liquidazioni delle somme relative alle richieste di rimborso presentate dai colleghi, visibili sul cedolino con le seguenti voci:

- **6VU4** – Liq. residuo Conto Sociale, si è provveduto a liquidare gli importi residui non utilizzati del conto sociale.

Tale importo lordo è soggetto ai contributi obbligatori di legge e alla tassazione agevolata del 5%, se presenti i requisiti previsti dalla normativa fiscale vigente (reddito da lavoro dipendente nel 2022 non superiore a euro 80.000 ed entro un importo massimo di euro 3.000).

- Per approfondire questo tema consulta la nostra [Guida PAV, PREMIO WELFARE, PREMIO DI PIANO](#)

Esonero contributivo INPS

Come previsto dalla Legge di bilancio 2023 (Legge n. 197 del 29 dicembre 2022, c.281) viene introdotto nuovamente, per l'anno 2023, l'esonero sull'aliquota dei contributi IVS dovuta dai lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato, ad esclusione dei lavoratori domestici.

Con decorrenza gennaio 2023, si è quindi proceduto a calcolare il nuovo esonero 2023:

- **Voce 73WQ Eson. dip. L.234/21-INPS:** importo contributi accreditati pari a 2% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS mensile superiore a 1.923 euro e non eccedente l'importo di 2.692 euro.