



Venerdì 3 marzo **abbiamo incontrato la Direzione HR**, ci ha fatto molto piacere che, facendo fede a quanto detto nel nostro primo incontro, **Laura Pedretti** abbia mantenuto l'impegno di partecipare agli incontri per ascoltare le nostre proposte. Proposte discusse anche nel confronto allargato ed unitario con i rappresentanti di Tutti i Territori.

SW GENITORI: VOGLIAMO CONTINUITÀ CON IL 2022

Abbiamo chiesto l'immediata applicazione della norma (già efficace dal 28 febbraio), con le stesse modalità adottate l'anno scorso **"Smart Working al 100% per i genitori di under 14"**.

L'azienda ha detto che sta (ancora!) effettuando degli approfondimenti relativamente a "differenti interpretazioni emerse" sulla stampa.

A noi non risulta nessuna differenza normativa rispetto all'anno scorso, e l'anno scorso la normativa è stata applicata in azienda in modalità soddisfacenti.

Per superare ogni problema interpretativo, utilizzando le disposizioni contenute proprio nell'accordo sindacale SW Agos (del 30 giugno 2022), abbiamo proposto all'azienda di firmare un verbale congiunto sindacato/azienda, che preveda espressamente l'applicazione dello SW al 100% nelle stesse modalità aziendali dell'anno scorso. Ora, che ciò avvenga tramite accordo sindacale od "in esecuzione diretta di una norma", per noi l'importante è che l'azienda proceda come l'anno scorso, e prima possibile.

Confidiamo che – il nuovo management – sull'impegno a tutela della genitorialità non farà passi indietro ma anzi vorrà dialogare con i rappresentanti dei lavoratori per allargare le "buone pratiche" che sono uno dei vanti a livello CA CF.

PREMIO DI RISULTATO 2022

Viste le previsioni sui risultati aziendali, confermate anche dall'azienda che ha dichiarato di aver guadagnato nel 2022 più dell'anno precedente (comunicato stampa 15/02), avevamo già avanzato la richiesta di discutere insieme le modalità per un bonus integrativo.

Durante il colloquio di venerdì, dopo aver analizzato la situazione che vede, da un lato, un andamento economico aziendale più che in linea all'anno precedente, dall'altro, un deterioramento del potere d'acquisto dei lavoratori, abbiamo avanzato proposte concrete: partendo da quella di un **Ulteriore Accordo Sindacale** (quindi completamente detassato, a differenza del bonus unilaterale del settembre 2022); passando anche per **l'aumento dei ticket**; nonché rendendoci immediatamente disponibili a discutere a tutto campo, su ogni tipo di ipotesi e strumento di riequilibrio tra le erogazioni dei due anni.

Confidiamo che l'azienda non vorrà venir meno nel suo impegno economico verso i lavoratori, ricompensando l'impegno da questi profuso con un premio adeguato agli utili realizzati come fatto lo scorso anno.



Agos: il nuovo tavolo Sindacale Unitario incontra Laura Pedretti

Vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi su tutto quanto sopra enunciato.

6 MARZO 2023

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO AGOS