

Facciamo Insieme Sindacato Anche Con TE

pensieri e parole a cura della Segreteria di Coordinamento FISAC/CGIL Gruppo Allianz Italia

8 MARZO 2023 GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA

Ogni anno, dal 1921, l'8 marzo ricorre "La Giornata Internazionale della Donna", una giornata per ricordare le conquiste sociali, politiche ed economiche conseguite dalle donne negli ultimi decenni ma anche un'occasione per denunciare le discriminazioni e le violenze di cui le donne sono ancora vittime in diverse parti del mondo e per proseguire la battaglia civile per l'uguaglianza e le pari opportunità.

In questo numero di **Facciamo Insieme Sindacato anche con Te** vogliamo portare uno spaccato sul "Divario retributivo di genere" (Gender pay gap), che unendo situazioni molto diverse tra loro per condizione contrattuale, ambito lavorativo, età e titolo di studio, è rilevato quale unico valore aggregato in grado di rispecchiare il divario medio tra uomini e donne in termini di reddito annuo lordo, con una fotografia della realtà nel nostro Gruppo.

Popolazione aziendale



■ totale occupati ■ donne ■ uomini ■

Il grafico a torta rende evidente che in Allianz la presenza dei due generi è praticamente paritaria, con una leggera prevalenza di occupate di genere femminile.

6°livello Quadro



■ 6Q ■ donne ■ uomini

Diversa la fotografia rispetto agli inquadramenti. Analizzando l'area professionale "Quadri" vediamo plasticamente che la rappresentanza di genere inizia un "sorpasso" in favore di quello maschile a partire dall'inquadramento 6°livello Quadro, per vedere un completo ribaltamento di rappresentanza di genere femminile nel livello più alto, il Funzionario Senior.

Funzionari Business



- Funzionari business
- donne
- uomini

↓ Funzionari Senior



- Funzionari Senior
- donne
- uomini

Il percorso di carriera è una questione di genere.

Nel prossimo numero proveremo ad analizzare quali gli ostacoli delle donne rispetto ai percorsi di carriera.

L'8 per l'uguaglianza